

HOSPITAL REGIONAL DOCE3NTE DE TRUJILLO (HRDT)

AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)

CÓNVOCATORIA CAS – COVID 19 – N° 002-2020-HRDT

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria :

Contratar los siguientes servicios CAS Nuevos a nivel nacional destinados a la atención en la prevención, control, diagnóstico y tratamiento del Coronavirus CAS -(COVID-19), en las Departamentos de Emergencia Cuidados Críticos, Enfermería, Nutrición, Oficina de Servicios Generales y Oficina de Epidemiología:

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

NOMBRE : HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
RUC : 20223149635
DOMICILIO LEGAL : Av. Mansiche N°795-Trujillo

UE 402 SALUD NORTE ASCOPE - HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO					
CONVOCATORIA DE PERSONAL CAS PARA COVID 19 (HRDT) - POR DOS MESES					
Recurso Humano	SERVICIO	FTE. FTO.	Cofigo	Cantidad	P. U X MES
Médico General	Hospitalización - Covid 19	RO	MG	18	7,000.00
Médico Emergenciólogo o Internista o Neumólogos	Emergencia - Covid 19	RO	ME	12	10,000.00
Médico Pediatra	Emergencia – Hospitalización - Covid	RO	MP	3	10,000.00
Medico General con conocimiento en epidemiología	Oficina de Epidemiología - Covid 19	RO	MEPI	1	7,000.00
Enfermera General	Hospitalización Covid 19	RO	EG	44	6,000.00
Técnico en enfermería	Hospitalización - Covid 19	RO	TE	26	3,500.00
Auxiliar en Lavandería	Hospitalización- Covid -19	RO	AL	2	1,500.00
Licenciada en Nutricion	Hospitalización- Covid -19	RO	LN	2	4,000.00

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional Docente de Trujillo.

4. Base legal

Decreto de Urgencia N° 029-2020, que establecen medidas extraordinarias en materia de personal del sector público.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

II. PERFIL DEL PUESTO:



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto: MEDICO GENERAL
Dependencia jerárquica lineal: EMERGENCIA: CANTIDAD 18(DIECIOCHO)
Dependencia funcional: EMERGENCIA COVID
Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atención de manera inmediata y oportuna en los pacientes sintomáticos respiratorios con riesgo de padecer infección por coronavirus en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Atención de paciente hospitalizado en Area Covid.
2 Llenar ficha epidemiológica.
3 Orientación y consejería en cuanto a COVID-19
4 Tratamiento en pacientes no graves.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Table with 3 columns: Nivel Educativo, Incompleta, Completa. Rows include Primaria, Secundaria, Técnica Básica, Técnica Superior, and Universitario.

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Form with checkboxes for Egresado(a), Bachiller, Titulo/Licenciatura, Maestría, Egresado, Titulado, and Doctorado. Includes a text box for 'Titulo Profesional Universitario de Médico Cirujano.'

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Form with 'X' in 'Sí' box and 'No' in 'No' box.

¿Requiere habilitación profesional?

Form with 'X' in 'Sí' box and 'No' in 'No' box.



REGION 'LA LIBERTAD' Gerencia Regional de Salud
Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”

Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocer Norma Técnica MINSa para SARS 2-COV-19

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año incluido internado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 año incluido internado

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí No

Anote el sustento: Valoración e Identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGIÓN "LA LIBERTAD"
 Gerencia Regional de Salud
 Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
 Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
 Hospital Regional Docente de Trujillo

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"



Ministerio de Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA: MEDICO INTERNISTA O NEUMOLOGO O EMERGENCIOLOGO
Dependencia jerárquica lineal: EMERGENCIA: CANTIDAD DOCE (12)
Dependencia funcional: EMERGENCIA COVID
Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atención especializada intrahospitalaria de paciente sintomático respiratorio con riesgo de padecer infección por coronavirus o aquellos que tenga la misma infección en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Atención de paciente hospitalizado en area COVID
2 Pasar visita hospitalaria
3 Responder interconsultas de su especialidad
4 Realizar junta médica en casos complejos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Table with 3 columns: Level, Incompleta, Completa. Rows include Primaria, Secundaria, Técnica Básica, Técnica Superior, and Universitario.

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Form with checkboxes for Egresado(a), Bachiller, Titulo/Licenciatura, Maestría, Egresado, Doctorado, and text boxes for titles.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Form with Yes/No checkboxes for Colegiatura.

¿Requiere habilitación profesional?

Form with Yes/No checkboxes for habilitación profesional.



REGIÓN "LA LIBERTAD" Gerencia Regional de Salud
Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”

Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocer Norma Técnica MINSa para SARS 2-COV-19

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 años incluido Residentado Médico

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 años incluido Residentado Médico

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento: Valoración e Identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGIÓN "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud

.....
Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
 Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos:
 Hospital Regional Docente de Trujillo



Ministerio de Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto: MEDICO PEDIATRA : CANTIDAD (03) TRES
Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Dependencia funcional: EMERGENCIA AREA COVID
Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atención de manera inmediata y oportuna en los pacientes pediátricos sintomáticos respiratorios con riesgo de padecer infección por coronavirus en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Atención de paciente en emergencia/ hospitalizado en area COVID
2 Pasar visita hospitalaria
3 Responder interconsultas de su especialidad
4 Realizar junta médica en casos complejos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Pediatría

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Table with 3 columns: Level, Incompleta, Completa. Rows include Primaria, Secundaria, Técnica Básica, Técnica Superior, and Universitario.

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Form with checkboxes for Egresado(a), Bachiller, Título/ Licenciatura, Maestría, Egresado, Titulado, and Doctorado. Includes a text box for 'Título Profesional Universitario de Médico Cirujano.'

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Form with 'X' in Sí and No boxes.

¿Requiere habilitación profesional?

Form with 'X' in Sí and No boxes.



Handwritten signature: José Luis Tielia Agreda, PEDIATRA, CMP: 39163 RNE 20039

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”

Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):
 Conocer Norma Técnica MINSa para SARS 2-COV-19

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 03 años incluido el residente

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
 03 años incluido el residente

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
 03 años incluido el residente

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ NO
 Anote el sustento: Valoración e Identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

José Luis Ticlia Agreda
 PEDIATRA
 CMP: 39163 RNE 20039

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
Año de la Universalización de la Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Form fields for job identification: Órgano o unidad orgánica, Denominación del puesto, Nombre del puesto, Dependencia jerárquica lineal, Dependencia funcional, Puestos a su cargo.

VISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la vigilancia epidemiológica intrahospitalaria de paciente con infección por coronavirus o aquellos que tengan la misma infección en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

- List of functions: 1 Participar en la elaboración del diagnóstico situacional del hospital en relación A covid 19, 2 Mantener actualizado la información epidemiologica de los casos de COVID -19, 3 Responder interconsultas de su especialidad, 4 Conformar el equipo tecnico operativo con los profesionales de la salud

COORDINACIONES PRINCIPALES

Form fields for coordinations: Coordinaciones Internas (Jefatura de la Oficina de Epidemiología y S.A.), Coordinaciones Externas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Academic formation section with three columns: A.) Nivel Educativo (Primary to University), B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto (Egresado, Bachiller, Titulo/Licenciatura, Maestría, Doctorado), C.) ¿Se requiere Colegiatura? and ¿Requiere habilitación profesional?.



Handwritten signature and stamp: REGION LA LIBERTAD Gerencia Regional de Salud Dra. Natalia Elena Lana Farro Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental Hospital Regional Docente de Trujillo

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

Egresado Titulado _____

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocer Norma Técnica Minsa para SARS 2-COV-19, informática.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos de epidemiología.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ NO

Anote el sustento: Valoración e Identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
[Firma]
María Elena Luna Farro
SECRETARÍA DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”



PERÚ Ministerio de Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
 Denominación del puesto: ENFERMERA - DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
 Nombre del puesto: ENFERMERA PARA HOSPITALIZACIÓN - 44
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de manera oportuna, adecuada y permanente, que garanticen la calidad de la atención al usuario con deterioro de la salud, en las diferentes áreas de hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo, empleando para ello: proceso de enfermería, equipos biomedicos con tecnología de punta, promoviendo el trabajo en equipo y considerando los derechos de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Aplicar el proceso de enfermería en las diferentes áreas de hospitalización, considerando las diferentes patologías y el abordaje en situaciones de epidemias, con la finalidad de planificar, organizar, ejecutar y evaluar intervenciones dirigidas al cuidado integral de los pacientes, priorizando acciones correctas y seguras, orientadas a lograr la recuperación y rehabilitación de los mismos.
- Realizar procedimientos invasivos y no invasivos para ayudar en el tratamiento y recuperación de la salud del paciente hospitalizado aplicando las normas de bioseguridad para prevenir y evitar las infecciones intrahospitalarias.
- Brindar atención integral, con calidad y calidez al paciente hospitalizado respetando los derechos que le asiste.
- Tener conocimiento sobre los problemas de salud más frecuentes y adquirir habilidades y destrezas en el manejo de los equipos y tecnología que se utiliza en la atención del paciente hospitalizado.
- Participar en actividades de formación y capacitación continua, con el fin de fortalecer y actualizar los conocimientos de cuidados en enfermería respecto al paciente hospitalizado.
- Supervisar el cumplimiento de actividades del personal técnico de enfermería que esta asignado durante su horario de trabajo.
- Velar por la seguridad, buen uso e integridad de los materiales y equipos que utilizan en la atención del paciente.
- Cumplir y hacer cumplir el código de ética y deontología del Colegio de Enfermeros y de la función pública, en el ejercicio de la función que se le asigne según el ámbito de competencia.
- Participar en la elaboración y actualización de guías técnicas de intervención y procedimientos considerando los estándares internacionales.
- Participar en proyectos y estudios de investigación orientados a brindar una atención de calidad a los pacientes y/o mejorar los diferentes procesos de hospitalización.
- Poner en práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
- Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras y jefas de servicios.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Docente de Trujillo.

Coordinaciones Externas

MINSA, ESSALUD, instituciones públicas y/o privada de su ámbito con conocimiento y autorización del responsable del servicio.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Primaria
 Secundaria
 Incompleta
 Completa

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

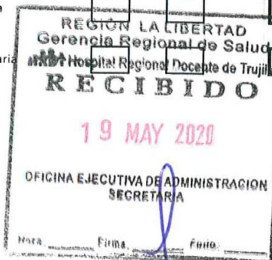
Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

¿Requiere habilitación profesional?



REGION LA LIBERTAD
 Gerencia Regional de Salud
 M^{te} Nimia María Nuñez Llanos
 Jefe Dpto de Enfermería
 Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	(1) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
			<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimientos sobre manejo de pacientes hospitalizados.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Diplomados o cursos en manejo de pacientes hospitalizados de las diferentes áreas de atención y de las diferentes etapas de vida.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

06 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención de las instituciones de salud del sector público o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

06 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención de pacientes hospitalizados en las diferentes etapas de vida.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

06 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención en diferentes etapas de vida del sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Que acredite con documento de experiencia laboral en el sector público o privado de las diferentes áreas de hospitalización.

Resolución de término del servicio rural urbano marginal (SERUMS).

Habilidad profesional vigente.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

Sí NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad para trabajo en equipo, proactiva, empatía, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Nimia María Núñez Llanos
Jefe Dpto. de Enfermería
Hospital Regional Docente de Trujillo

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"



Ministerio de Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto: TÉCNICO DE ENFERMERÍA - HOSPITALIZACIÓN
Nombre del puesto: TÉCNICO DE ENFERMERÍA - 26
Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar al personal médico y enfermería en la atención integral del usuario con deterioro de la salud, en las diferentes áreas de hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo considerando el respeto de los derechos del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar al personal médico y de enfermería en los procedimientos y en la recolección de muestras para el diagnóstico, tratamiento y recuperación de la salud los pacientes hospitalizados.
2 Realizar la limpieza y desinfección concurrente o terminal del material, instrumental y equipos que se utilizan en la atención del paciente durante el tratamiento y recuperación de la salud, bajo supervisión profesional.
3 Participar en la admisión y alta del paciente en las diferentes áreas de hospitalización.
4 Realizar acciones orientadas al bienestar y confort de los pacientes: apoyo en cambios posturales, higiene, arreglo de cama, veladores, entre otros.
5 Llevar el inventario físico del material a su cuidado.
6 Utilizar las técnicas correctas del traslado de pacientes con los diferentes mobiliarios que se utilizan dentro de la institución.
7 Colaborar con el mantenimiento y conservación del material y equipos que se utilizan en los diferentes servicios, reportando cualquier desperfecto, deterioro y pérdida de los mismos.
8 Poner práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
9 Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras y jefas de servicios y enfermeras asistenciales.
10 Cumplir el código de ética de la función pública, en el desarrollo de las tareas que se le asigne según el ámbito de competencia.
11 Cumplir con las normas de bioseguridad durante la atención del paciente y procedimientos que realice.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con los diferentes servicios de la institución establecidos por su jefe inmediato.

Coordinaciones Externas

Según determine la jefatura.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Form with checkboxes for educational levels: Primaria, Secundaria, Técnica Básica o 2 años. Includes 'Incompleta' and 'Completa' columns.

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Form with checkboxes for academic degrees: Egresado(a), Bachiller, Título/ Licenciatura, Maestría.

TÍTULO DE TÉCNICO DE ENFERMERÍA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Form with checkboxes for 'Sí' and 'No' regarding professional registration.

¿Requiere habilitación profesional?

Form with checkboxes for 'Sí' and 'No' regarding professional habilitation.



Official signature and stamp of Mg. Nimra María Nuñez Llanos, Jefe Dpto. de Enfermería, Hospital Regional Docente de Trujillo.

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

Técnica Superior (3 ó 4 años) Egresado Titulado _____
 Universitario Doctorado _____
 Egresado Titulado _____

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):
 Conocimientos sobre la atención del paciente en las diferentes áreas de hospitalización.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
 Cursos relacionados a la atención de los pacientes en las diferentes etapas de vida.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 06 meses a más en hospitalización en las diferentes áreas de atención del sector público o privado.

Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
 6 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención y diferentes etapas de vida
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
 6 meses a más en hospitalización de las diferentes áreas de atención y diferentes etapas de vida del sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
 Que acredite con documento de experiencia laboral en el sector público o privado.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SÍ NO
 Anote el sustento: _____

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad para trabajo en equipo, proactiva, empatía, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD
 Gerencia Regional de Salud

 Mg. Nimia María Nuñez Llanos
 Jefe Dpto. de Enfermería
 Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
Unidad orgánica		Hospital Regional Docente de Trujillo					
Denominación		TRABAJADOR DE SERVICIOS					
Nombre de puesto		LAVANDERO/PLANCHADOR (2)					
Dependencia Jerárquica Lineal		Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento					
Dependencia Jerárquica Funcional		Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento					
Puestos que supervisa		No aplica					
MISIÓN DEL PUESTO:							
Procesar y distribuir prendas de uso hospitalario a los servicios con calidad, en forma eficaz y eficiente, logrando minimizar los grados de contaminación directa a nivel hospitalario, facilitando el abastecimiento de prendas que permitan agilizar los procesos y funciones en procedimientos de atención directa a la salud							
FUNCIONES DEL PUESTO							
<ul style="list-style-type: none"> Recepcionar, registrar, pesar y clasificar la ropa sucia con vales respectivos (diferentes servicios) Lavar y secar a máquina la ropa, utilizando los productos de limpieza más adecuados Planchar la ropa limpia. Doblar y colocar la ropa planchada para mantener las condiciones del planchado Secar y doblar la ropa que no se plancha. Recolectar y seleccionar la ropa planchada por servicios. Distribución de la ropa limpia a los diferentes servicios hospitalarios. Preparar paquetes quirúrgicos para Central de Esterilización Apoyar en el doblado de ropa en horas libres. Mantener el registro de las prendas dada de baja Asumir con responsabilidad el trabajo encomendado y no abandonar el área en horas de trabajo, salvo permiso autorizado por el jefe inmediato. Registrar en cuaderno la ropa por servicios para su entrega Controlar y mantener en buen estado de las instalaciones, máquinas y herramientas de su trabajo cumplir con las normas y medidas de bioseguridad para evitar infecciones intrahospitalarias, previniendo el riesgo del trabajador Otras funciones le asigna el jefe del Área de lavandería, ropería y costura o el inmediato superior. 							
COORDINACIONES PRINCIPALES							
Coordinaciones internas: Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento							
Coordinaciones externas: Dirección General, Oficina Ejecutiva de Administración del HRDT.							
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A) Nivel Educativo		B) Grado (s)/situación y estudios requeridos para el puesto			C) Se requiere de colegiatura		
	Incompleta	Completa	Condición	SI	NO	SI	NO
Secundaria		X	Egresado (a)				
Técnica básica (1 a 2 años)			Bachiller				
Técnica profesional (1 a 3 años)			Título/Licenciatura				
Universitario			Maestría (Opcional)				
			Doctorado				
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere documentación sustentatoria)							
<ul style="list-style-type: none"> Clasificación, desmanchado y lavado de ropa 							
B. Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos							
Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización							

REGIONAL LA LIBERTAD
 Gerencia Regional de Sa
 Valeri Chimar Benites Alarco
 Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
 Hospital Regional Docente de Trujillo

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año de la Universalización de la Salud"



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

no menos de 90 horas

- Cursos relacionados al cargo

C. Conocimiento de ofimática e idiomas

Ofimática	Nivel de dominio				Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Operador de textos (Word, open office)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel, open calc, etc)	X				-----				
Programa de presentaciones (power)	X				-----				
Otros					Observaciones:				

Experiencia

- Minima 01 AÑO

Experiencia específica

- Mínima 01 (un) año

A. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público o privado

- Auxiliar /Asistente

B. Tiempo de experiencia requerida para el puesto: Sector público o privado: **06 meses**

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia: ya sea en el sector público o privado: **Auxiliar o Asistente**

***Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto**

- No estar impedidos de contratar con el Estado.

Nacionalidad:

¿Se requiere nacionalidad peruana? si NO X

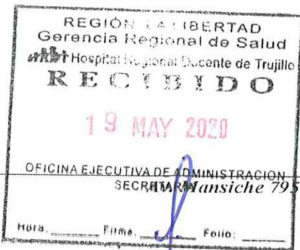
Anote el sustento:

Necesidad de contar con personal con experiencia y que pueda satisfacer los objetivos institucionales en salvaguarda de la vida de los pacientes.

Habilidades o competencias

- Trabajo en equipo
- Aptitud para coordinar e integrar las contribuciones de otras disciplinas
- Capacidad para gestionar proyectos
- Habilidad para gestionar el tiempo
- Habilidad para visualizar: identificar y resolver cuestiones técnicas que puedan convertirse en problemas.

Tiempo de contrato: 06 meses renovables.



REGION LA LIBERTAD
 Gerencia Regional de Sa
 Valeri Gilmar Benites Alarco
 Jefe de la Oficina de Servicios Generales / Mantenimiento
 Hospital Regional Docente de Trujillo

OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION SECRETARIA Mansiche 795 - Teléfono: 044 - 231581 - Telefax: 044 - 233112 - Apdo. 760 - Trujillo - Perú

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETÉTICA
Denominación del puesto: NUTRICIONISTA CLINICA
Nombre del puesto: ESPECIALISTA EN NUTRICIÓN (02)
Dependencia jerárquica lineal: JEFATURA DEL DPTO. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Dependencia funcional: JEFATURA DEL DPTO. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atención especializada intrahospitalaria de paciente sintomático respiratorio con riesgo de padecer infección por coronavirus o aquellos que tenga la misma infección en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Coordinar las indicaciones médicas sobre la dietoterapia de los pacientes hospitalizados.
2 Realizar el registro de ingresos y egresos de los pacientes hospitalizados.
3 Elaborar los indicadores dietoterapéuticos de los pacientes hospitalizados especificando el horario de la toma, la vía de administración, el tipo de nutriente o dieta y el volumen indicado de acuerdo a la prescripción médica.
4 Realizar los balances nutricionales de las dietas de pacientes con nutrición enteral.
5 Realizar la estadística de los casos y número de tomas de pacientes con nutrición enteral.
6 Elaborar el pedido diario de fórmulas de nutrición enteral para los pacientes hospitalizados.
7 Supervisar la adecuada preparación y el reparto de las dietas para los pacientes hospitalizados.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Nutrición y Dietética del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Table with 3 columns: Level, Incompleta, Completa. Rows include Primaria, Secundaria, Técnica Básica, Técnica Superior, and Universitario (checked).

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Table with 2 columns: Degree/Level, Title. Rows include Egresado(a), Bachiller, Título/Licenciatura (checked), Maestría, Egresado, Titulado, and Doctorado.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Yes (checked) / No

¿Requiere habilitación profesional?

Yes (checked) / No

RECIBIDO stamp: 19 MAY 2020, OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN SECRETARÍA

Signature and stamp of Mg. Lilia Rosario Rodríguez Hidalgo, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”

Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocer Norma Técnica de Salud de la Unidad Productora de Servicios de Salud de Nutrición y Dietética -MINSA

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año incluido el internado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 año incluido el internado.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? Sí NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGIÓN LA LIBERTAD
 Gerencia Regional de Salud
 Mg. Lilia Rosario Rodríguez Hinojosa
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
 HRS Hospital Regional Docente de Trujillo

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

Nota: El presente concursos no alcanza a personal con contrato vigente a la fecha de convocatoria en la entidad convocante.

La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos. Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentatoria..

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Indicado en el numeral 1. Objeto de la convocatoria
Duración del contrato	Solo por 02 meses
Remuneración Total	Indicado en el numeral 1. Objeto de la convocatoria
Otras condiciones del contrato	Disponibilidad Inmediata.

IV. MODALIDAD DE POSTULACIÓN

Postulación Vía Electrónica:

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán enviar al correo electrónico (véase numeral VIII) dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, de su Ficha Única de Datos y Curriculum Vitae Documentado en formato PDF, indicando en el asunto del correo el Código de cargo seguido de guion bajo y seguido el número de DNI, caso contrario **NO** se evaluará lo presentado.

Ejemplo:

Postulante a Medico General:

Enviar correo a (jaloyola81@gmail.com) y en el asunto deberá escribir:

MG_18889818

(18889818 es el numero de DNI del postulante)

NOTA. - Las postulaciones que no cumplan con el envío de todos los requisitos solicitados u utilizando otro formato no serán consideradas aptas/os para el proceso.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHA Y HORA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	<p><u>Publicación de la Convocatoria</u></p> <p><u>Postulación vía electrónica:</u> Presentación de Ficha Única de datos y CV documentado a los correos electrónicos de las áreas usuarias (véase numeral VIII)</p>	<p>Del 21 al 23 de Mayo 2020</p> <p>Del 22 y 25 de mayo de 2020 (hasta las 14:00 horas)</p>	HRDT
SELECCIÓN			
2	Evaluación por parte del área usuaria	Del 25 al 27 de mayo del 2020	Area Usuaria Responsable
3	Revisión de Requisitos	Del 28 al 29 de mayo del 2020	Oficina de Personal
4	Publicación de resultados	A partir del 30 de mayo del 2020 en la página Web Institucional http://convocatorias.hrdt.gob.pe/	HRDT
5	Inicio de actividades	01 de junio del 2020	HRDT

- (i) El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- (ii) Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
- (iii) En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
- (iv) Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexas solicitada por la Oficina de Recursos Humanos de HRDT
- (v) La Oficina de Recursos Humanos tendrá participación únicamente en los puntos que establece el proceso abreviado.

VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida

- La información consignada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
- Ficha Única de Datos en formato PDF
- Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos.

2. Documentación adicional

- Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3, 4 por corresponder y 5).(a requerimiento de la institución)
- Los formatos de Declaración Jurada, deberán descargarse, imprimirse y presentarse debidamente firmados y con impresión dactilar. En caso de corresponder, otros documentos a presentar deben descargarse de la página Web: www.hrdt.gob.pe (link: Contratación Administrativa de Servicios – Convocatorias).

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados

VIII. LUGARES DE RECEPCIÓN DE CV DOCUMENTADOS

La postulación será vía correo electrónico directamente a los correos indicado en el cuadro siguiente:

Los archivos a enviar es el Currículum Vitae Documentado y Ficha Única de Datos ambos en formato PDF a los correos de las áreas usuaria.

No se admitirán postulaciones utilizando otra vía de presentación.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

CARGO	CODIGO	Dirección de correo electrónico a enviar:
Médico General	MG	jaloyola81@gmail.com
Médico Emergenciólogo o Internista o Neumólogos	ME	jaloyola81@gmail.com
Médico Pediatra.	MP	jltta34@hotmail.com
Médico General con conocimientos en Epidemiología	MG	epihrdt@yahoo.es
Enfermero General	EH	nimiamaria@hotmail.com
Técnico de Enfermería	TEME	nimiamaria@hotmail.com
Auxiliar de Lavandería	AUXLAV	valeryg_@hotmail.com
Nutricionista	NUTRIC	litarosario1@hotmail.com