HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO (HRDT)

AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)

CÓNVOCATORIA CAS – COVID 19 – N° 003-2020-HRDT

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar personal bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios normado por el Decreto Legislativo Nº 1057, los cuales estarán destinados a la atención en la prevención, control, diagnóstico y tratamiento del Coronavirus -(COVID-19), siendo las siguientes plazas:

UE 402 SALUD NORTE ASCOPE - HOSPITAL REGIONAL DOCENE DE TRUJILLO
CONVOCATORIA DE PERSONAL CAS PARA COVID 19 (HRDT) - POR DOS MESES

PLAZA/CARGO	SERVICIO	FTE. FTO.	CÓDIGO	CANTIDAD	P.U. X MES SOLES
Médico General	Covid - Hospitalización	RDR - GR	MG	18	7,000.00
Médico Internista o Emergenciologo o Neumólogos o Anestesiologo	Covid - Hospitalización	RO	ME	12	10,000.00
Médicos Intensivistas	Covid - Hospitalización	RO	MI	2	15,000.00
Médico Pediatra	Covid - Emergencia / Hospitalización	RO	MP	1	10,000.00
Médico de Salud Ocupacional	Consulta Externa	RDR - GR	MO	1	10,000.00
Enfermera para Hospitalización	Covid - Hospitalización	RDR - GR	EH	55	6,000.00
Técnico de Enfermería para Hospitalización	Covid - Hospitalización	RDR - GR	TMEH	35	3,500.00
Tecnólogos o Microbiólogos	Covid - Hospitalización	RDR - GR	TMB	3	4,000.00
Técnico en Rayos X o Técnico de Enfermería con experiencia en Rayos X o Bachiller en Tecnología Médica de Radiología	Covid - Hospitalización	RDR - GR	TX	2	3,500.00
Técnico en Farmacia	Covid - Hospitalización	RDR - GR	TF	1	1,800.00
Auxiliar en Nutrición	Covid - Hospitalización	RDR - GR	AUXN	4	1,500.00
Licenciado(a) en Nutrición	Covid - Hospitalización	RDR - GR	NUTRIC	2	4,000.00
Técnico Electricista	Covid - Hospitalización (Revisión de equipos en áreas COVID)	RDR - GR	TE	2	2,500.00
Técnico Biomédico	Covid - Hospitalización (Revisión de equipos en áreas COVID)	RDR - GR	TB	1	2,500.00
Choferes	Mantenimiento (traslado de personal asistencial y administrativos	RDR - GR	CHOF	3	2,000.00

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

NOMBRE : HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
RUC : 20223149635
DOMICILIO LEGAL : Av. Mansiche Nº795-Trujillo

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Personal en coordinación con las áreas usuarias del Hospital Regional Docente de Trujillo.

4. Base legal

- Decreto Supremo N° 008-2020-SA, que declara la Emergencia Sanitaria a nivel nacional, por el plazo de noventa (90) días calendario, por la existencia del COVID-19.
- Decreto Supremo N°020-2020-SA, que prorroga la declaratoria de emergencia sanitaria declarada con el Decreto Supremo N°008-2020, por el plazo de 90 días a partir del 10 de junio de 2020.
- Decreto de Urgencia N° 029-2020, que establecen medidas extraordinarias en materia de personal del sector público.
- Decreto de Urgencia Nº 037-2020, que dicta medidas extraordinarias en materia de personal del sector público en el marco de la Emergencia Sanitaria por los efectos del Coronavirus COVID-19 (Creación del SERVICIO COVID ESPECIAL – SERVICER).
- Las demás disposiciones que sean aplicables el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO:

PERÚ Ministerio de Salud

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Denominación del puesto:	PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto:	**MEDICO GENERAL (18)**
Dependencia jerárquica lineal:	EMERGENCIA
Dependencia funcional:	EMERGENCIA COVID
Puestos a su cargo:	

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atencion de manera inmediata y oportuna en los pacientes sintomaticos respiratorios con riesgo de padecer infeccion por coronavirus en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar triaje de paciente respiratorio.
2. Llenar ficha epidemiologica
3. Realizar visita hospitalaria.
4. Tratar pacientes hospitalizados leves.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitario	[ ]	[x]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[x] Título/ Licenciatura	Título Profesional Universitario de Medico Cirujano.	
[ ] Maestría		
[ ] Egresado [ ] Titulado		
[ ] Doctorado		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[x] Sí [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[x] Sí [ ] No

REGIÓN "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud

Mc. Jorge Alejandro Loyola Díaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

REGIÓN LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Hospital Regional Docente de Trujillo
RECIBIDO
08 JUN 2020

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocer Norma Tecnica MINSA para SARS 2-COV-19

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x			
Programa de presentaciones (Power	x			
(Otros: Páginas Web)	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

Observaciones.-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado:

No aplica

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

No aplica

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No aplica

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☒ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SÍ ☒ NO

Anote el sustento: Necesidad ante emergencia sanitaria

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGIÓN "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud

Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir — HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD

Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA: MEDICO INTERNISTA O NEUMOLOGO O EMERGENCIOLOGO O ANESTESIOLOGO (12)

Dependencia jerárquica lineal: EMERGENCIA

Dependencia funcional: EMERGENCIA COVID

Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atencion especializada intrahospitalaria de paciente sintomatico respiratorio con riesgo de padecer infeccion por coronavirus o aquellos que tenga la misma infeccion en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Atencion de paciente hospitalizado en area COVID
2. Pasar visita hospitalaria
3. Responder interconsultas de su especialidad
4. Realizar junta medica en casos complejos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 o 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 o 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitario	[ ]	[x]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[x] Titulo/ Licenciatura	Titulo Profesional Universitario de Medico Cirujano.	
[ ] Maestría	Constancia de termina de especialidad medi	
[ ] Egresado	[ ] Titulado	
[ ] Doctorado		

C.) ¿Se requiere Colegiatura? [x] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional? [x] Si [ ] No

REGIÓN "LA LIBERTAD" Gerencia Regional de Salud

Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

REGIÓN LA LIBERTAD Gerencia Regional de Salud Hospital Regional Docente de Trujillo RECIBIDO

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)* :

Conocer Norma Tecnica MINSA para SARS CoV-2

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x			
Programa de presentaciones (Power	x			
(Otros: Páginas Web)	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones:-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

2 años y 11 meses

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

2 años y 11 meses incluido Residentado Medico

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público:**

2 años y 11 meses incluido Residentado Medico

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SÍ ☒ NO

Anote el sustento: Necesidad ante emergencia sanitaria

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGIÓN "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud
Mc. Jorge Alejandro Loyola Díaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir — HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Denominación del puesto:	PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto:	MEDICO INTENSIVISTA (02)
Dependencia jerárquica lineal:	EMERGENCIA
Dependencia funcional:	EMERGENCIA COVID
Puestos a su cargo:	

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atencion especializada del paciente critico que padezca infeccion por COVID-19 en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Atencion de paciente critico.
2. Manejo de terapia ventilatoria.
3. Responder interconsultas de su especialidad
4. Realizar junta medica en casos complejos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 o 2 años)		
Técnica Superior (3 o 4 años)		
Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)		
Bachiller		Titulo Profesional Universitario de Medico Cirujano.
X Titulo/ Licenciatura		
Maestría		Constancia de termino de especialidad medi
Egresado	Titulado	
Doctorado		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Si — No

¿Requiere habilitación profesional?

X Si — No

REGIÓN "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud
Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

REGIÓN LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Hospital Regional Docente de Trujillo
RECIBIDO
08 JUN 2020

[ ] Egresado [ ] Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocer Norma Tecnica MINSA para SARS-CoV-2

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x			
Programa de presentaciones (Power	x			
(Otros: Páginas Web)	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

2 años y 11 meses

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

2 años y 11 mese incluido Residentado Medico

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

2 años y 11 meses incluido Residentado Medico

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ] Practicante profesional [ ] Auxiliar o Asistente [ ] Analista [x] Especialista [ ] Supervisor/ Coordinador [ ] Jefe de Área o Dpto. [ ] Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [ ] SÍ [x] NO

Anote el sustento: Necesidad ante emergencia sanitaria

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGION "LA LIBERTAD"
Gerencia Regional de Salud
Mc. Jorge Alejandro Loyola Diaz
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Hospital Regional Docente de Trujillo

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	**MEDICO PEDIATRA**
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Dependencia funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE EMERGENCIA PEDIATRICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

DESENVOLVERSE EN EL SERVICIO DE EMERGENCIA - COVID COMO ESPECIALISTA EN PEDIATRÍA, CAPACITADO EN EL MANEJO DE PACIENTE PEDIATRICO CRITICO, URGENCIAS PEDIATRICAS Y MANEJO DE LA COVID 19.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría a pacientes con COVID 19, de acuerdo a su programación en el servicio de Emergencia Pedaitrica.
2. Coordinaciones necesarias con otras unidades y/o servicios para ingreso o altas de pacientes.
3. Cumplir con las normas de bioseguridad.
4. Cumplir con las demás funciones detalladas en el manual de organización y funciones del servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

CON LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS PEDIATRICOS Y PEDAITRÍA

Coordinaciones Externas

CON EL SERVICIO DE GINECO OBSTETRICIA, CIRUGIA Y EMERGENCIA.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleto	Completo
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (2	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]

B.) Grado(s)/situación académicos y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)	
[ ] Bachiller	
[X] Título/ Licenciatura	Titulo Medico Cirujano
[ ] Maestría	
[ ] Doctorado	
[X] Otros	Segunda Especialidad en Pediatría

C) ¿Se requiere Colegiatura?

[X] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[X] Si [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

CONOCER NORMA TECNICA DEL MINSA PARA SARS 2 - COV -19

José Luis Tello Asmat
PEDIATRA
CMP: 39103 RNE 20039

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos "deseable".

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Especialista en pediatría. Curso relacionados a la especialidad de los últimos 4 años.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia de mínimo de Cuatro años incluido residencia en pediatría.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Experiencia de mínimo de cuatro años incluido residencia en pediatría.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Experiencia de mínimo de cuatro años incluido residencia en pediatría.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ] Practicante prof [ ] Auxiliar o Asist [ ] Analista [X] Especialista [ ] Supervisor/Coor [ ] Jefe de Area o D [ ] Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Experiencia en emergencia pediatrica 6 meses.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [ ] SÍ [x] NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

RCP PEDIATRICO BASICO.

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Hospital Regional Docente de Trujillo
RECIBIDO
11 JUN 2013
OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION
Hora 12 Firma Firma

José Luis Tiglia Agrelo
PEDIATRA
CMP: 39163 / RNE 20039

Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE CONSULTA EXTERNA Y HOSPITALIZACION
Denominación del puesto:	PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD
Nombre del puesto:	**MEDICO DE SALUD OCUPACIONAL**
Dependencia jerárquica lineal:	**CONSULTA EXTERNA**
Dependencia funcional:	CONSULTA EXTERNA
Puestos a su cargo:	MEDICO DE SALUD OCUPACIONAL

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca Contratar a un médico para la Vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores del HRDT con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Identificación y evaluación de riesgos de los peligros para la salud en el puesto de trabajo. Esto implica la vigilancia de los factores en el medio laboral y prácticas de trabajo que pueda afectar a la salud de los trabajadores. Ello también requiere un enfoque para el análisis de los accidentes y enfermedades laborales.
2. Asesoramiento en la planificación, organización del trabajo y las prácticas laborales, incluyendo el diseño de los puestos de trabajo y en la evaluación, elección y mantenimiento de los equipos y sustancias usadas en el trabajo. Al hacerlo, se promueve la adaptación del trabajo al trabajador.
3. Promoción de la salud, formación y educación ofreciendo asesoramiento, información en salud laboral, seguridad, higiene, ergonomía y equipos de protección.
4. Vigilancia de la salud de los trabajadores en relación al trabajo: salud pre-empleo.
5. Contribución a la rehabilitación laboral y mantenimiento en el empleo de las personas en edad de trabajar o asistiendo a los que regresan a su empleo de los que están desempleados por razones de mala salud o discapacidad.
6. Participación en el análisis de los accidentes del trabajo y de las enfermedades profesionales. desempleados por razones de mala salud o discapacidad.
7. Organización de primeros auxilios y tratamiento de emergencia. Y otros que la dirección determine.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Consulta externa y hospitalizacion del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACION ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)	
[ ] Bachiller	
[X] Título/ Licenciatura	Título Profesional Universitario de Medico Cirujano.
[ ] Maestría	
[ ] Egresado [X] Titulado	Título de especialista en salud ocupacional y

C.) ¿Se requiere Colegiatura? [X] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional? [X] Si [ ] No

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud

Dra. María Rocío Llaque Sánchez
Jefa del Dpto. de Consulta Externa y Hospitalización
Hospital Regional Docente de Trujillo

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocer Norma Tecnica MINSA para SARS 2-COV-19

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x			
Programa de presentaciones (Power	x			
(Otros: Páginas Web)	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones:-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

1 años

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

1 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Ninguno

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SÍ ☐ NO

Anote el sustento: Valoración e identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud

Dra. María Rocío Llaque Sánchez
Jefa Jefatura de Consulta Externa y Hospitalización
Sede Hospital Regional Docente de Trujillo

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	**ENFERMERA - DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**
Nombre del puesto:	**ENFERMERA PARA HOSPITALIZACIÓN - 55**
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de manera oportuna, adecuada y permanente, que garanticen la calidad de la atención del paciente con COVID - 19 con deterioro de la salud, en las diferentes áreas de hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo, empleando para ello: proceso de enfermería, equipos biomedicos con tecnología de punta, promoviendo el trabajo en equipo y considerando los derechos de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Aplicar el proceso de enfermería en las diferentes áreas de hospitalización, considerando la atencion del paciente con COVID- 19 y el abordaje en situaciones de epidemias, con la finalidad de planificar, organizar, ejecutar y evaluar intervenciones dirigidas al cuidado integral de los pacientes, priorizando acciones correctas y seguras, orientadas a lograr la recuperación y rehabilitación de los mismos
2. Realizar procedimientos invasivos y no invasivos para ayudar en el tratamiento y recuperacion de la salud del paciente hospitalizadocon COVID- 19 aplicando las normas de bioseguridad para prevenir y evitar las infecciones intrahospitalarias.
3. Brindar atención integral, con calidad y calidez al paciente hospitalizado con COVID - 19 respetando los derechos que le asiste .
4. Tener conocimiento de las complicaciones mas frecuentes del paciente con COVID - 19 y adquirir habilidades y destrezas en el manejo de los equipos y tecnología que se utiliza en su atención .
5. Participar en actividades de formación y capacitación continua, con el fin de fortalecer y actualizar los conocimientos de cuidados en enfermería respecto al paciente hospitalizado con COVID -19.
6. Supervisar el cumplimiento de actividades del personal técnico de enfermería que esta asignado durante su horario de trabajo.
7. Velar por la seguridad, buen uso e integridad de los materiales y equipos que utilizan en la atencion del paciente con COVID- 19.
8. Cumplir y hacer cumplir el código de ética y deontología del Colegio de Enfermeros y de la función pública, en el ejercicio de la función que se le asigne según el ámbito de competencia.
9. Participar en la elaboración y actualización de guias técnicas de intervención y procedimientos en la atención de pacientes con COVID- 19 considerando los estándares internacionales.
10. Participar en proyectos y estudios de investigación orientados a brindar una atención de calidad a los pacientes con COVID- 19 y/o mejorar los diferentes procesos de hospitalización.
11. Poner en práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
12. Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras y jefas de servicios.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Docente de Trujillo.

Coordinaciones Externas

MINSA, ESSALUD, instituciones públicas y/o privada de su ámbito con conocimiento y autorización del responsable del servicio.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleto	Completo
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 a 2 años)		
Técnica Superior (3 a 4 años)		
Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA
Bachiller	
X Título/ Licenciatura	
Maestría	
Egresado / Titulado	
Doctorado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Si ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

X Si ☐ No

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Ninita María Núñez Llinus
Jefe Dpto. de Enfermería
Hospital Regional Docente de Trujillo

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocimientos sobre manejo de pacientes hospitalizados de forma deseable.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Diplomados o cursos en manejo de pacientes hospitalizados de las diferentes áreas de atención y de las diferentes etapas de vida de forma deseable.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Observaciones -				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total** de años de **experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

05 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención de las instituciones de salud del sector público o privado de forma deseable.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

05 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención del paciente y en las diferentes etapas de vida de forma deseable.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

05 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención del paciente y en las diferentes etapas de vida de forma deseable.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SÍ ☐ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad para trabajo en equipo, proactiva, empatía, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Nonia María Núñez Llanos
Jefe Dpto. de Enfermería
Hospital Regional Docente de Trujillo

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	TÉCNICO DE ENFERMERÍA - HOSPITALIZACIÓN
Nombre del puesto:	TÉCNICO DE ENFERMERÍA - 35
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar al personal médico y enfermería en la atención integral del paciente con COVID- 19 con deterioro de la salud, en las diferentes áreas de hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo considerando el respeto de los derechos del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Apoyar al personal médico y de enfermería en los procedimientos y en la recolección de muestras para el diagnóstico, tratamiento y recuperación de la salud los pacientes con COVID- 19.
2. Realizar la limpieza y desinfección concurrente o terminal del material, instrumental y equipos que se utilizan en la atención del paciente con COVID- 19 durante el tratamiento y recuperación de la salud, bajo supervición profesional.
3. Participar en la admisión y alta del paciente con COVID- 19 en las diferentes áreas de hospitalización.
4. Realizar acciones orientadas al bienestar y confort de los pacientes con COVID- 19: apoyo en cambios posturales, higiene, arreglo de cama, veladores, entre otros.
5. Llevar el inventario físico del material a su cuidado.
6. Utilizar las técnicas correctas del traslado de pacientes con COVID- 19 con los diferentes mobiliarios que se utilizan dentro de la institución.
7. Colaborar con el mantenimiento y conservación del material y equipos que se utilizan en los diferentes servicios, reportando cualquier desperfecto, deterioro y pérdida de los mismos.
8. Poner práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo
9. Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras y jefas de servicios y enfermeras asistenciales.
10. Cumplir el código de ética de la función pública, en el desarrollo de las tareas que se le asigne según el ámbito de competencia.
11. Cumplir con las normas de bioseguridad durante la atención del paciente y procedimientos que realice.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con los diferentes servicios de la institución establecidos por su jefe inmediato.

Coordinaciones Externas

Según determine la jefatura.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 a 2 años)		
Técnica Superior (3 a 4 años)		X
Universitaria		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título/ Licenciatura
- Maestría
- Egresado / Titulado
- Doctorado
- Egresado / Titulado

TÍTULO DE TÉCNICO DE ENFERMERÍA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí / No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí / No

CONOCIMIENTOS

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Nilma María Núñez Llanos
Jefe Dpto. de Enfermería
Hospital Regional Docente de Trujillo

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)* **:**

Conocimientos sobre la atención del paciente en las diferentes áreas de forma deseable.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos relacionados a la atención de los pacientes en las diferentes etapas de vida de forma deseable.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			

Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

01 meses a más en hospitalización en las diferentes áreas de atención del sector público o privado de forma deseable.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la funcion o la materia:

01 meses a más de ejercicio en las diferentes áreas de atención y diferentes etapas de vida de forma deseable.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

01 meses a más en hospitalización de las diferentes áreas de atención y diferentes etapas de vida de forma deseable.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [X] SÍ [ ] NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad para trabajo en equipo, proactiva, empatía, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Virginia María Núñez Llanos
Jefe Dpto. de Enfermería
Hospital Regional Docente de Trujillo

Ministerio de Salud

HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto: TECNOLOGOS MEDICO-LABORATORIO O MICROBIOLOGO
Nombre del puesto:
Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

TOMA DE MUESTRA, EJECUTAR Y PROCESAR LOS ANALISIS CLINICOS SOLICITADOS AL PACIENTE CON DIAGNOSTICO DE CORONAVIRUS COMO PARTE DE AYUDA AL DIAGNOSTICO

FUNCIONES DEL PUESTO

1. REALIZAR LA TOMA DE MUESTRA A PACIENTES COVID
2. PROCESAR LOS ANALISIS CLINICOS SOLICITADOS
3. INFORMAR Y REGISTRAR RESULTADOS OBTENIDOS
4. MANTENER EL ORDEN Y LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD
5.
6.
7.
8.
9.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
CON EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO

Coordinaciones Externas
CON EL PERSONAL DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL HRDT

FORMACIÓN ACADEMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[X] Título/ Licenciatura	TITULO UNIVERSITARIO DE TECNOLOGO MEDICO-LABORATORIO O MICROBIOLOGO	
[ ] Maestría		
[ ] Egresado [ ] Titulado		
[ ] Doctorado		
[ ] Egresado [ ] Titulado		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?
[X] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?
[X] Si [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:
TECNICA EN LA TOMA DE MUESTRA DE SANGRE Y FLUIDOS CORPORALES, PROCESAMIENTO DE ANALISIS HEMATOLOGICOS, BIOQUIMICOS, MICROBIOLOGICOS E INMUNOLOGICOS

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CAPACITACIONES EN HEMATOLOGIA, BIOQUIMICA, MICROBIOLOGIA E INMUNOLOGIA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel;		X		
Programa de				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

03 AÑOS (DESEABLE)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

02 AÑOS (DESEABLE)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

01 AÑO (DESEABLE)

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ] Practicante profesional [ ] Auxiliar o Asistente [X] Analista [ ] Especialista [ ] Supervisor/ Coordinador [ ] Jefe de Area o Dpto. [ ] Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [ ] SÍ [X] NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

PERSONA DINAMICA
BUENA IMAGEN Y TRATO AMABLE
ALTO GRADO DE DISCRECIONALIDAD
CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
M.C. [illegible] Rodríguez Saenz
Jefa del Dpto. de Patología Clínica y Anatomía Patológica
Hospital Regional Docente de Trujillo

GERENCIA REGIONAL DE SALUD — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO — Juntos por la Prosperidad

servir — HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	Establecimiento de Salud
Denominación del puesto:	Tecnico en Rayos X
Nombre del puesto:	**Tecnico en Rayos X/Tecnico en Enfermeria con experiencia en Rayos X**
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de Departamento de Imágenes
Dependencia funcional:	Jefe de Servicio
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de la radiologia Medica al individuo, familia y comunidad, efectuando acciones de prevenció promoción, exámenes y tratamiento de enfermedades, y las demás áreas de las imágenes diagnósticas en las cuales ten entrenamiento, conocimiento y pericia, abarcando sus protocolos, guías de atención, reconstrucciones, técnica y secuencias q impliquen obtener la imagen idónea que contengan la información exacta para la toma de decisiones en el manejo de la patologia coordinacion con el profesional de salud especializado en imagenes, de preferencia en sala de Emergecia/urgencias. Para la atención la emergencia sanitaria COVID 19.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Desarrollar las actividades programadas, cumpliendo con los horarios y turnos de trabajo asignado de acuerdo a la necesidad del servicio.
2. Mantener los indicadores de control de calidad en los exámenes de placas radiográficas, reduciendo al mínimo los grados de riesgo por radiaci del paciente y personal del servicio.
3. Atender con prioridad los exámenes requeridos de los servicios de emergencia, cuidados intensivos, trauma shock, etc., según condición clini del paciente Covid - 19 confirmado o sospechoso.
4. Verificar la calidad y estado de conservación de las insumos, equipos, infraestructura.
5. Tomar y revelar exámenes radiográficos simples y especiales (contrastados) adoptando medidas de Bioseguridad, a solicitud de las distint especialidades de la clinica, según normativa vigente.
6. Entregar el turno, con conteo de placas y material a su cargo después de cada guardia o turno de trabajo.
7. Ejecutar los procedimientos radiológicos que indique él medico tratante como parte de la atención integral.
8. Conocer y socializar el plan hospitalario de evacuación y comportamiento en caso de desastres.
9. Coordinar con la limpieza y el mantenimiento de materiales radiográficos y equipos utilizados
10. Cumplir con los horarios y turnos asignados de acuerdo a la necesidad del servicio a fin de contribuir a una atención eficiente.
11. Verificar los instrumentos, equipos y muebles del ambiente donde desarrolla sus actividades informando oportunamente acerca irregularidades de los mismos.
12. Aplicar buenas prácticas de protección al medio ambiente en la preparación y disposición final de los insumos químicos.
13. Cumplir y cumplir las normas, reglamentos, procedimientos, protocolos, manuales y disposiciones vigentes del servicio, la institución y el MINS

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio, Jefe de Departamento

Coordinaciones Externas

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
	Universitario		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	TECNICO EN RAYOS X/TECNICO EN ENFERMERIA CON EXPERIENCIA EN RAYOS X/BACHILLER EN TECNOLOGIA MEDICA DE RADIOLOGIA CON EXPERIENCIA EN RADIOLOGIA
	Bachiller	
	Titulo/ Licenciatura	
	Maestría	
	Egresado / Titulado	
	Doctorado	
	Egresado / Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[ ] Si [X] No

¿Requiere habilitación profesional?

[ ] Si [X] No

REGIÓN LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Dr. Luis F. Guerrero
Jefe Departamento de Diagnóstico

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir — HERRAMIENTAS DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	TECNICO EN FARMACIA (01)
Nombre del puesto:	**TECNICO EN FARMACIA**
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Efectuará actividades de apoyo en la preparación y distribución de productos farmacéuticos para la atención de pacientes Covid19.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Apoyar en la atención de los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas.
2. Apoyar bajo la supervisión del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas.
3. Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos y afines de acuerdo a los procedimientos establecidos.
4. Cumplir las normas y procedimientos para el abastecimiento de medicamentos y productos afines.
5. Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines.
6. Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el órden y limpieza de los ambientes.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el personal del departamento.

Coordinaciones Externas

Con el personal de los diferentes servicios y/o departamentos.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]
[ ] Universitario	[ ]	[ ]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller	Título Técnico en Farmacia	
[ ] Título/ Licenciatura		
[ ] Maestría		
[ ] Egresado [ ] Titulado		
[ ] Doctorado		
[ ] Egresado [ ] Titulado		

¿Se requiere Colegiatura? [ ] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional? [ ] Si [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Q.F. [illegible] Vanillo
[illegible]
Hospital Regional Docente de Trujillo

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CURSOS REFERENTE A LA CARRERA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de		x		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones:-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**, ya sea en el sector público o privado.

01 año como mínimo.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

06 meses en nivel III-1

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

06 meses en nivel III-1

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Área o Dpto.	Gerente o Director
	x					

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [x] SÍ [ ] NO

Anote el sustento: Conocer normativa peruana.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Responsable, con criterio de resolver problemas.
- Capacidad organizativa y analítica
- Adaptación al cambio
- Excelentes relaciones interpersonales.
- Trabajo en equipo y bajo presión
- Proactivo.
- Ética
- Colaboración.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Q.F. Julio Javier Díaz Curaisi
JEFE DEL SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN
Hospital Regional Docente de Trujillo

Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA
Denominación del puesto:	AUXILIAR
Nombre del puesto:	**AUXILIAR DE NUITRICION**
Dependencia jerárquica lineal:	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA
Dependencia funcional:	NUTRICIÓN HOSPITALARIA
Puestos a su cargo:	

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca contar con recurso humano para la preparación y distribución de alimentos a pacientes dado la Emergencia Sanitaria del Covid 19, en el Dpto. de Nutrición y Dietética del HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Preparación de regímenes dietéticos completos y especiales.
2. Servido y distribución de alimentos a los pacientes hospitalizados.
3. Servido de alimentos al personal autorizado que hace uso de comedor del HRDT.
4. Lavado de vajilla y menaje.
5. Otras actividades inherentes a las funciones del Departamento.
6.
7.
8.
9.
10.
11.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Dpto. de Nutrición y Dietética del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleto	Completo
Primaria		
Secundaria		X
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitario		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título/ Licenciatura
- Maestría
  - Egresado
  - Titulado
- Doctorado

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí / No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí / No

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud

Mg. Lilia [illegible] Rodríguez Hidalgo
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA
Hospital Regional Docente de Trujillo

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocimientos básicos de técnicas culinarias, conocimientos sobre Buenas prácticas de manipulación de alimentos.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos sobre cocina. (DESEABLE)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

3 meses (DESEABLE)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

3 meses (DESEABLE)

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☒ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ **SÍ** ☒ **NO**

Anote el sustento: Valoración e Identificación con su país en beneficio de sus compatriotas.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Proactivo.

PERÚ Ministerio de Salud — HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO

servir

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETÉTICA
Denominación del puesto:	NUTRICIONISTA CLINICA
Nombre del puesto:	**LICENCIADA EN NUTRICIÓN (02)**
Dependencia jerárquica lineal:	**JEFATURA DEL DPTO. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA**
Dependencia funcional:	JEFATURA DEL DPTO. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Puestos a su cargo:	

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca garantizar la atencion especializada intrahospitalaria de paciente sintomatico respiratorio con riesgo de padecer infeccion por coronavirus o aquellos que tenga la misma infeccion en el HRDT.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Coordinar las indicaciones médicas sobre la dietoterapia de los pacientes hospitalizados.
2. Realizar el registro de ingresos y egresos de los pacientes hospitalizados.
3. Elaborar los indicadores dietoterapéuticos de los pacientes hospitalizados especificando el horario de la toma, la vía de administración, el tipo de nutriente o dieta y el volumen indicado de acuerdo a la prescripción médica.
4. Realizar los balances nutricionales de las dietas de pacientes con nutrición enteral.
5. Realizar la estadística de los casos y número de tomas de pacientes con nutrición enteral.
6. Elaborar el pedido diario de fórmulas de nutrición enteral para los pacientes hospitalizados.
7. Supervisar la adecuada preparación y el reparto de las dietas para los pacientes hospitalizados.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Nutrición y Dietética del HRDT.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

		Incompleto	Completo
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x	Universitario		x

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

	Egresado(a)	Titulo Licenciada en Nutrición
	Bachiller	
x	Título/ Licenciatura	
	Maestría	
	Egresado / Titulado	
	Doctorado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

x Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

x Sí ☐ No

REGIÓN LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud
Mg. Lilia Rosario Rodríguez Hid. Ing.
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Hospital Regional Docente de Trujillo

☐ Egresado ☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

Conocer Norma Técnica de Salud de la Unidad Productora de Servicios de Salud de Nutrición y Dietética -MINSA

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; OpenOffice	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x			
Programa de presentaciones (Power	x			
(Otros: Páginas Web)	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

Observaciones.-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**, ya sea en el sector público o privado.

3 MESES

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

3 MESES (DESEABLE)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiera como experiencia, ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SÍ ☒ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad y Honradez
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos

REGION LA LIBERTAD
Gerencia Regional de Salud

Mg. Lilia Rosario Rodríguez Hidalgo
JEFE DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Hospital Regional Docente de Trujillo

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano ó Unidad Orgánica:	Hospital Regional Docente de Trujillo
Denominación del Puesto:	ARTESANO
Nombre del Puesto:	ELECTRICISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Dependencia Jerárquica Funcional:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Puestos a su cargo:	No aplica

MISION DEL PUESTO

Ejecutar trabajos en **SISTEMAS ELECTRICOS**, que garanticen la operativización de equipos medicos, electromecanicos e infraerstructura de ambientes destinados a atencion de pacientes con diagnóstico COVID-19.

FUNCIONES DEL PUESTO

a	Realizar instalaciones de circuitos eléctricos y electrónicos para equipos electromecánicos, biomédicos y de infraestructura en diferentes de atencion a pacientes con diagnóstico COVID-19
b.	Supervisar labores de instalación, reparación y mantenimiento de equipos Electromecánicos, biomédicos y de infraestructura en ambientes de atencion COVID-19
c	Evalúa y ejecuta inspecciones periódicas de instalaciones en infraestructura y equipos médicos y electromecánicos, incluyendo el análisis técnico de maquinaria y equipos, constituyendo: Nombre del equipo, ubicación, modelo, N° de serie, N° de inventario, voltaje, corriente, potencia, etc., además si el servicio de mantenimiento y/o reparación puede ser hecho por personal propio o por servicio de terceros.
d	Llevar un registro histórico actualizado de los equipos electromecánicos del hospital principalmente de las areas de atención de pacientes COVID-19.
e	Efectuar el mantenimiento y velar por la operatividad de los ascensores, aires acondicinados entre otros equipos electromecánicos, hecho que facilita la atención oportuna de pacientes con diagnóstico COVID-19
f	Realizar el mantenimiento de los motores eléctricos, cámaras frigoríficas, autoclaves, sistema de aire acondicionado y otros, hecho que facilitará la atencion oportuna de pacientes con diagnóstico COVID-19
g	Solicitar los materiales necesarios con anticipación en coordinacion con la Jefatura, devolviendo al almacén lo deteriorado.
h	Presentar las OTMs correctamente llenadas para el control de las actividades realizada por el área a su cargo, esta presentación debe estar actualizada y se debe entregar a su jefe inmediato superior
i	Cumplir las directivas y normas que rige el accionar de los trabajadores del estado y de la institución
j	Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica		X
	Técnica Superior		X
	Universitario		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- [ ] Egresado(a)
- [ ] Bachiller
- [X] Titulado/Licenciatura

ELECTRONICA INDUSTRIAL
ELECTRICISTA O MECANICO ELECTRICO

- [ ] Maestría
  - [ ] *Egresado* [ ] *Titulado*
- [ ] Doctorado
  - [ ] *Egresado* [ ] *Titulado*

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si [ ] No [ ]

¿Requiere habilitación profesional?

Si [ ] No [ ]

Valeri Gilmar Benites Alarcón
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Hospital Regional Docente de Trujillo

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieres documentación sustentaria):

ELECTRICIDAD BÁSICA

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		X		
Hojas de Cálculo				
Programas de Presentación				
Otros				

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
-				

Observaciones .-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público y/o privado.

03 AÑOS SECTOR PUBLICO O PRIVADO

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

X	Practicante Profesional	X	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista
	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**, ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

	SI	X	**NO**

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Necesidad de contar con personal con experiencia pero principalmente empaticos con la situación actual salvaguardando la vida de los pacientes que aquejan este diagnóstico COVID-19.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatia
- Trabajo en equipo
- Habilidad para gestionar el tiempo
- Habilidad para visualizar; identificar y resolver cuestiones técnicas que puedan convertirse en problemas.

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano ó Unidad Orgánica:	Hospital Regional Docente de Trujillo
Denominación del Puesto:	ARTESANO
Nombre del Puesto:	TÉCNICO ELECTRÓNICO/BIOMÉDICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Dependencia Jerárquica Funcional:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de equipos médicos que aseguren su operatividad y funcionabiladad garantizando la atención oportuna de pacientes con diagnóstico COVID-19.

FUNCIONES DEL PUESTO

a	Ejecutar actividades de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de equipos médicos de atención para pacientes COVID-19
b.	Ejecutar actividades de conservación de los equipos, dispositivos y sistemas de operatividad médica para asegurar su funcionabilidad oportuna al paciente con diagnóstico COVID-19
c	Identificar potenciales fallas en los equipos y sistemas operativos de equipos médicos, subsanandola en coordinación con la Jefatura de Servicios Generales y Manteniminto como con el área usaaria.
d	Elaborar informes y proyectos de mejora sobre funcionamiento de equipos y sistema operativos que acrediten y faciliten la atencion oportuna de pacientes con diagnóstico COVID-19.
e	Informar periódicamente sobre las actividades realizadas así como las incidencias ocurridas, con el objetivo de darle solución de manera inmediata a fin de no obstaculizar la atencion de pacientes COVID-19
f	Revisar y/o elaborar documentos de gestion para adquisiciones de equipos medicos (Terminos de Referencia y Especificaciones Técnicas)
g	Cumplir con estricta reserva y confidencialidad los procesos y documentación que tenga que procesar o por algun motivo llegue a su poder
h	Sostener una actitud ética, profesional en todos los procesos y actividades que se desenvuelva
i	Otras funciones que le sean asignadas por la dependencia Jerarquica Lineal y Funcional (Jefatura SSGG y MTTO)

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

Coordinaciones Externas

Direccion General y Administracion en coordinacion con la Jefatura de Servicios Generales y Mantenimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		X
Técnica Superior		X
Universitario		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- X Titulado/Licenciatura

ELECTRONICA INDUSTRIAL

- Maestría
  - Egresado / Titulado
- Doctorado
  - Egresado / Titulado

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si / No

¿Requiere habilitación profesional?

Si / No

Valeri Gilmar Benites
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Hospital Regional Docente

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Manejo de equipos médicos

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Servicio técnico de mantenimiento y reparacion de equipos medicos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		x		
Hojas de Cálculo		x		
Programas de Presentación				
Otros				

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
-				

Observaciones .-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público y/o privado.

03 años en cualquiera de los sectores

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

x	Practicante Profesional	x	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista
	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

03 años SECTOR PUBLICO O PRIVADO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

	SI	X	**NO**

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Necesidad de contar con personal con experiencia pero principalmente empaticos con la situación actual salvaguardando la vida de los pacientes que aquejan este diagnóstico COVID-19.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatia
- Trabajo en equipo
- Habilidad para gestionar el tiempo
- Habilidad para visualizar: identificar y resolver cuestiones técnicas que puedan convertirse en problemas.

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano ó Unidad Orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del Puesto:	CHOFER
Nombre del Puesto:	PILOTO DE TRANSPORTES
Dependencia Jerárquica Lineal:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Dependencia Jerárquica Funcional:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISION DEL PUESTO

Conduccion de unidades móviles (ambulancias) para transporte de pacientes y personal Asistencial y Administrativo COVID – 19 del Hospital Regional Docente de Trujillo

FUNCIONES DEL PUESTO

a	Conducir unidades móviles (ambulancias) para traslado de pacientes y personal medico asistencial COVID-19, a nivel local y nacional
b.	Registrar información sobre recorridos, mantenimiento y conservación de las unidades móviles a su cargo
c	Participar en la evaluación para mantenimiento preventivo y correctivo de las unidades móviles del Hospital
d	Realizar revisión de rutina, limpieza y de ser el caso reparación de emergencia del vehículo a su cargo.
e	Comunicar la necesidad de la dotación oportuna de combustible, carburante y lubricantes requeridos para el funcionamiento del vehículo a su cargo
f	Mantener el inventario de equipos e insumos del vehículo
g	Cumplir con estricta reserva y confidencialidad los procesos y documentación que tenga que procesar o por algún motivo llegue a su poder
h	Mantener el libro de novedades del conductor y llevar hoja de ruta (bitácora) de las salidas del vehículo, con los detalles exigidos en cada formato, o como lo disponga la jefatura.
i	Sostener una actitud ética, profesional en todos los procesos y actividades que se desenvuelva.
j	Comunicar a su coordinador inmediato sobre las ocurrencias producidas en el servicio así como notificar en caso de siniestros.
k	Otras funciones que le sean asignadas

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

Coordinaciones Externas

Direccion General y Administracion en coordinacion con la Jefatura de Servicios Generales y Mantenimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		X
Técnica Básica		
Técnica Superior		
Universitario		

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Titulado/Licenciatura
- Maestría — *Egresado* / *Titulado*
- Doctorado — *Egresado* / *Titulado*

Se requiere Licencia de conducir TIPO A IIB

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si / No

¿Requiere habilitación profesional?

Si / No

Valeri Gilmar Benites A...

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Cálculo	X			
Programas de Presentación	X			
Otros				

IDIOMAS	Nivel de dominio: No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
-				

Observaciones .-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público y/o privado.

UN AÑO EN CUALQUIERA DE LOS SECTORES

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

X	Practicante Profesional	X	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista
	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Dpto		Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

UN AÑO EN SECTOR PUBLICO O PRIVADO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

	SI	X	**NO**

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Necesidad de contar con personal con experiencia pero principalmente empaticos con la situación actual salvaguradando la vida de los pacientes que aquejan este diagnóstico COVID-19.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Empatía
- Trabajo en equipo
- Habilidad para gestionar el tiempo
- Habilidad para visualizar: identificar y resolver cuestiones técnicas que puedan convertirse en problemas.

Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos. Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentatoria.

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Indicado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria**
Duración del contrato	02 meses.
Remuneración Total	Indicado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria**
Otras condiciones del contrato	Disponibilidad Inmediata.

IV. MODALIDAD DE POSTULACIÓN

Postulación Vía Electrónica:

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán enviar al correo electrónico (véase numeral VIII) dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, **la Ficha Única de Datos (**debidamente llenada, firmada en cada hoja y con huella dactilar), **Curriculum Vitae documentado, copia simple de DNI legible, cargados en formato PDF**, indicando en el asunto del correo, el código del cargo seguido de guion bajo y seguido el número de DNI, caso contrario **NO** se evaluará lo presentado.

Ejemplo:

Postulante a Médico General:
Enviar correo a (jaloyola81@gmail.com) y en el asunto deberá escribir:

MG_18889818 (Donde: MG es el código de la plaza y 18889818 es el número de DNI del Postulante)

La información consignada en la Ficha Única de Datos y el Curriculum Vitae tienen carácter de Declaración Jurada, por lo que el/la postulante será responsable de la información consignada en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Cabe señalar, que el Formato Excel de la Ficha Única de Datos se encuentra en la página web, en el encabezado "Criterios", para su descarga y llenado.

NOTA. - Las postulaciones que no cumplan con el envío de todos los requisitos solicitados u utilizando otro formato no serán consideradas aptas/os para el proceso.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHA Y HORA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	**Postulación vía electrónica:** Presentación de Ficha Única de Datos y CV documentado a los correos electrónicos de las áreas usuarias (véase numeral VIII)	Del 12 al 15 de junio de 2020 (hasta las 18:00 h)	HRDT
SELECCIÓN			
2	Evaluación de requisitos por parte del área usuaria (v)	16 de junio de 2020	Áreas Usuarias
3	Revisión de la información remitida por el área usuaria (vi)	17 y 18 de junio de 2020	Oficina de Personal

4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida	A partir del 18 de junio de 2020 en la página Web Institucional http://convocatorias.hrdt.gob.pe/	HRDT
5	Inicio de actividades	A partir del día siguiente de la publicación de resultados	HRDT

(i) El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
(ii) Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
(iii) En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
(iv) Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada.
(v) El área usuaria es la responsable de evaluar y verificar que los postulantes cumplan con los requisitos establecidos en el Perfil del Puesto, según lo señalado en el Circular Nº 047-2020-OGGRH/MINSA.
(vi) La Oficina de Personal del HRDT, tendrá participación únicamente en los puntos que establece el proceso abreviado, según el Circular Nº 047-2020-OGGRH/MINSA.

VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida

- La información consignada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida debe contener la información solicitada de acuerdo al perfil al cual va a postular y se debe adjuntar documento sustentatorio (Título, constancias de trabajo, certificados de estudio, Resolución SERUMS, Constancia de Habilitación Profesional, etc.).
- La información consignada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
- Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos.

2. Ficha Única de Datos

- La Ficha Única de Datos debe estar correctamente llenada, sin ninguna enmendadura, y deberá estar firmada en todas sus hojas y con impresión dactilar (huella digital). Cabe señalar, que tiene carácter de declaración jurada; por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- En caso de corresponder, otros documentos a presentar deben descargarse de la página Web: www.hrdt.gob.pe (link: Contratación Administrativa de Servicios – Convocatorias).

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
b. Por restricciones presupuestales.
c. Otros supuestos debidamente justificados

VIII. LUGARES DE RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS

- La postulación será vía correo electrónico directamente a los correos indicados en el cuadro siguiente:
- Los archivos a enviar es la Ficha Única de Datos, Curriculum Vitae documentado, DNI, todos en formato PDF a los correos de las áreas usuarias
- No se admitirá postulaciones utilizando otra vía de presentación.

CARGO	CÓDIGO	DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO
Médico General	MG	jaloyola81@gmail.com
Médico Internista o Emergenciólogo o Neumólogos o Anestesiólogo	ME	jaloyola81@gmail.com
Médicos Intensivistas	MI	jaloyola81@gmail.com
Médico Pediatra	MP	jlta34@hotmail.com
Médico de Salud Ocupacional	MO	rociollaque1@hotmail.com
Enfermera para Hospitalización	EH	nimiamaria@hotmail.com
Técnico de Enfermería para Hospitalización	TMEH	nimiamaria@hotmail.com
Tecnólogos o Microbiólogos	TMB	rjcarrillo50@homtail.com
Técnico en Rayos X o Técnico de Enfermería con experiencia en Rayos X o Bachiller en Tecnología Médica de Radiología	TX	luisjguerrero@gmail.com
Técnico en Farmacia	TF	qfjavierdiazg@hotmail.com
Auxiliar en Nutrición	AUXN	litarosario1@hotmail.com
Licenciado(a) en Nutrición	NUTRIC	litarosario1@hotmail.com
Técnico Electricista	TE	valerig_@hotmail.com
Técnico Biomédico o Técnico Electrónico	TB	valerig_@hotmail.com
Choferes	CHOF	valerig_@hotmail.com