



**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS  
 Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD  
 Nombre del puesto: 38 MED. EMERGENCIOLOGO, INTENSIVISTA, INTERNISTA, NEUMOLOGO, CARDIOLOGO, ANESTESIOLOGO  
 Dependencia jerárquica lineal: EMERGENCIA  
 Dependencia funcional: EMERGENCIA COVID  
 Puestos a su cargo:

**MISIÓN DEL PUESTO**

Se busca garantizar la atención especializada del paciente crítico que padezca infección por COVID-19 en el HRDT.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Atención de paciente Prioridad I y II.
- 2 Realización de procedimientos de su especialidad.
- 3 Responder interconsultas a su especialidad
- 4 Participar en junta medica o auditoria ante requerimiento.
- 5 Ejercer jefatura de guardia según programación

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Coordinación del servicio de Emergencia y jefatura del Departamento del HRDT.

**Coordinaciones Externas**

En caso de referencias de pacientes solicitadas al HRDT

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo Profesional Universitario de Medico Cirujano.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Constancia de Termino de Especialidad o Título de la Especialidad Médica
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No



REGIÓN LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 MC. Felix Alberto Evangelista Montoya  
 Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

Egresado     Titulado    \_\_\_\_\_

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Manejo del paciente con COVID - 19 en situación aguda y/o crítica

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

\_\_\_\_\_

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años y 10 meses

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

2 años y 10 meses incluido Residentado Medico

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

2 años y 10 meses incluido Residentado Medico

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Área o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

\_\_\_\_\_

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     Sí     NO

Anote el sustento:

Necesidad ante emergencia sanitaria. Carnet de Extranjeria Actualizado

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad, Honradez, no tener antecedentes negativos en al Institucion.
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos



REGIÓN LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud  
MC. Felix Alberto Evangelista Montoya  
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos  
Hospital Regional Docente de Trujillo

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** MEDICO ESPECIALISTA (cantidad 1)  
**Nombre del puesto:** MEDICO PEDIATRA  
**Dependencia jerárquica lineal:** DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA  
**Dependencia funcional:** JEFE DEL SERVICIO DE EMERGENCIA PEDIATRICA  
**Puestos a su cargo:** NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

CONTAR EN LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS PEDIATRICOS Y EMERGENCIA PEDIATRICA CON ESPECIALISTA EN PEDIATRIA CAPACITADO EN EL MANEJO DE COVID 19 EN INFANTES Y NIÑOS COMPLICADOS O EN ESTADO CRÍTICO.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría, de acuerdo a su programación COVID 19..
- Coordinaciones necesarias con otras unidades y/o servicios para ingreso o altas de pacientes COVID 19.
- Cumplir con las normas de seguridad del paciente y/o personal médico, especialmente para prevención de COVID 19.
- Cumplir con las demás funciones detalladas en el manual de organización y funciones del servicio.
- Cumplir con el Reglamento interno de trabajo del Hospital Regional Docente de Trujillo.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

CON LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS PEDIATRICOS

#### Coordinaciones Externas

CON EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA, GINECO OBSTETRICIA, FARMACIA, LABORATORIO

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MÉDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN PEDIATRÍA O EGRESADO DEL RESIDENTADO MÉDICO EN LA ESPECIALIDAD DE PEDIATRÍA.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

**MANEJO DEL PACIENTE PEDIATRICO CON COVID 19, COMPLICADO Y EN ESTADO CRÍTICO. RCP PEDIÁTRICO.**

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.*

Especialista en pediatría. Curso relacionados a la especialidad de los últimos 5 años.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia de mínimo de tres años incluido residencia en pediatría.

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia de mínimo de tres años incluido residencia en pediatría.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia de mínimo de tres años incluido residencia en pediatría.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante prof  Auxiliar o Asiste  Analista  Especialista  Supervisor/Coord  Jefe de Área o D  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?  Sí  NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

RCP PEDIÁTRICO. ATENCION Y MANEJO DE COVID 19

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
*Betty M. Zevallos Vargas*  
 Betty M. Zevallos Vargas  
 Jefe Dpto. de Pediatría  
 CMP 36526 - RNE 21323  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** Médico  
**Nombre del puesto:** Médico de Salud Ocupacional  
**Dependencia jerárquica lineal:** Oficina de Personal  
**Dependencia funcional:** No aplica  
**Puestos a su cargo:** No aplica

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores del HRDT con riesgo de exposición a SARS-COVID-2.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Identificación y evaluación de riesgos de los peligros para la salud en el puesto de trabajo. Esto implica la vigilancia de los factores en el medio laboral y prácticas de trabajo que pueda afectar a la salud de los trabajadores. Ello también requiere un enfoque para el análisis de los accidentes y enfermedades laborales.
- Asesoramiento en la planificación, organización del trabajo y las prácticas laborales, y en la evaluación, elección y mantenimiento de los equipos y sustancias usadas en el trabajo. Al hacerlo, se promueve la adaptación del trabajo al trabajador.
- Promoción de la salud, formación y educación ofreciendo asesoramiento, información en salud laboral, seguridad, higiene, ergonomía y equipos de protección.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores en relación al trabajo: salud pre-empleo.
- Contribución a la rehabilitación laboral y mantenimiento en el empleo de las personas en edad de trabajar o asistiendo a los que regresan a su empleo de los que están desempleados por razones de mala salud o discapacidad.
- Participación en los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, desempleados por razones de mala salud o discapacidad.
- Coordinar con Salud Ocupacional para el tratamiento de emergencia y otros que la Jefatura y la Dirección del HRDT determine.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefatura de la Oficina de Personal y con los Departamentos, oficinas y servicios del HRDT.

#### Coordinaciones Externas

No

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título Profesional de Médico Cirujano.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Certificados y Conocimientos en Salud Ocupacional.
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No



### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocer Norma Técnica de MINSA para SARS 2 - COVID-19



**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos y/o congresos afines a la especialidad y/o sub especialidad.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power (Otros)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 AÑO

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 AÑO

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

NINGUNO

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Área o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Ninguna

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO

Anote el sustento:    Aplica Legislación vigente

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad para trabajar en equipo. Ética y Valores: Solidaridad y Honradez. Capacidad de Trabajo bajo presión. Capacidad de Análisis. Habilidad para solucionar conflictos.

REGIÓN LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 C P C Flavia Valencia Méndez  
 Jefe de Oficina de Personal  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS  
 Denominación del puesto: PROFESIONAL MEDICO DE LA SALUD  
 Nombre del puesto: 25 MEDICOS GENERALES  
 Dependencia jerárquica lineal: EMERGENCIA  
 Dependencia funcional: EMERGENCIA COVID  
 Puestos a su cargo:

**MISIÓN DEL PUESTO**

ATENCION DE PACIENTES CON PATOLOGIA RESPIRATORIA EN TRIAJE Y/O OBSERVACION DE EMERGENCIA Y/O HOSPITALIZACION

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Atención integral de paciente con patología respiratoria con Prioridades II y III
- 2 Llenado de ficha epidemiologica en paciente con IRAG
- 3 Establecer coordinaciones con médicos de otras especialidades para atencion de pacientes de emergencia
- 4

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**  
 Coordinación de Área y coordinación del servicio de emergencia

**Coordinaciones Externas**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Medico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No



REGIÓN LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud

MC. Felix Alberto Evangelista Montoya  
 Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

Egresado Titulado**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Manejo de pacientes con patologías respiratorias

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

SERUMS Y/O RESOLUCION EN TRAMITE DE SERUMS

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power)	X			
(Otros: Páginas Web)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

SERUMS Y/O RESOLUCION EN TRAMITE DE SERUMS

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

 Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?

 Sí NO

Anote el sustento:

Necesidad ante emergencia sanitaria. Carnet de Extranjería vigente a la fecha

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Capacidad para trabajar en equipo
- Ética y valores: Solidaridad, honradez, no tener antecedentes negativos en la Institución
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad de Análisis
- Habilidad para solucionar conflictos



REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud

MC. Felix Alberto Evangelista Montoya  
Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos  
Hospital Regional Docente de Trujillo

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: ENFERMERA ESPECIALISTA EN UCI/ EMERGENCIA/ NEFROLOGÍA/CENTRO QUIRÚRGICO  
 Nombre del puesto: ENFERMERA -37  
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA  
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Provee cuidados integrales especializados de manera oportuna, adecuada y permanente, que garanticen la calidad de la atención al usuario con COVID 19 en las áreas de unidad de cuidados intensivos( UCI), Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN), Emergencia, Ventilación No Invasiva (VNI) y Atención Crítica Temporal (ATC) del Hospital Regional Docente de Trujillo, empleando para ello: proceso de enfermería, equipos biomédicos con tecnología de punta, promoviendo el trabajo en equipo y considerando los derechos de los pacientes.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Aplicar el proceso de enfermería en las diferentes áreas de unidad de cuidados intensivos( UCI), Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN), Emergencia, Ventilación No Invasiva (VNI) y Atención Crítica Temporal (ATC), considerando la atención integral especializada y las diferentes complicaciones que puedan presentarse en pacientes con COVID 19, con la finalidad de planificar, organizar, ejecutar y evaluar intervenciones dirigidas al cuidado de estos pacientes, priorizando acciones correctas y seguras, orientadas a lograr la recuperación y rehabilitación de los mismos.
- 2 Aplicar cuidados especializados en procedimientos invasivos y no invasivos en los procedimientos dirigidos al tratamiento y recuperación de la salud del paciente hospitalizado con COVID 19 en áreas críticas dando cumplimiento a las normas de bioseguridad para prevenir y evitar las infecciones intrahospitalarias.
- 3 Brindar atención con calidad y calidez al paciente hospitalizado respetando los derechos que le asiste .
- 4 Realizar de manera correcta el manejo de los equipos con tecnología de punta que se utiliza en la atención del paciente hospitalizado con COVID 19, en áreas críticas.
- 5 Participar en actividades de formación y capacitación continua, con el fin de fortalecer y actualizar los conocimientos de cuidados en enfermería especializada en el cuidado del paciente crítico hospitalizado con COVID 19.
- 6 Supervisar el cumplimiento de actividades del personal técnico de enfermería que esta asignado durante su horario de trabajo.
- 7 Velar por la seguridad, buen uso e integridad de los materiales y equipos que utilizan en la atención del paciente.
- 8 Cumplir y hacer cumplir el código de ética y deontología del Colegio de Enfermeros y de la función pública, en el ejercicio de la función que se le asigne según el ámbito de competencia.
- 9 Participar en la elaboración y actualización de guías técnicas de intervención y procedimientos especializados considerando los estándares internacionales, en la atención del paciente crítico con COVID 19.
- 10 Participar en proyectos y estudios de investigación orientados a brindar una atención de calidad a los pacientes de área críticas en mejorar los diferentes procesos que se realizan con pacientes hospitalizados con COVID 19.
- 11 Poner en práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
- 12 Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras, coordinadoras y jefas de servicios.
- 13 Cumplimiento responsable de las normas institucionales y de los diferentes procesos que se realizan dentro de la institución.
- 14 Demostrar su capacidad técnica resolutoria en la solución de los problemas o contingencias que se puedan presentar durante la atención del paciente crítico hospitalizado con COVID 19.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Con todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Docente de Trujillo.

**Coordinaciones Externas**

Las asignadas por el Departamento de Enfermería.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)
<input type="checkbox"/> Bachiller
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
<input type="checkbox"/> Maestría
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado

TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA Y TÍTULO DE ESPECIALISTA EN EMERGENCIA O CUIDADOS INTENSIVOS O NEFROLOGÍA O CENTRO QUIRÚRGICO

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No



Universitario             Doctorado      
 Egresado     Titulado

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**  
 Conocimientos sobre manejo de pacientes hospitalizados en áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI) o en Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN) o en Emergencia o en Ventilación No Invasiva (VNI) o en Atención Crítica Temporal (ATC).

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**  
*Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.*  
 Diplomados o cursos en manejo de pacientes de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de nefrología o de centro quirúrgico, de forma **opcional**.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.  
 2 meses a más de ejercicio en las áreas de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de nefrología o de centro quirúrgico de las instituciones de salud del sector público o privado, incluido prácticas de especialidad.

**Experiencia específica**

**A.** Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:  
 2 meses a más de ejercicio en las áreas de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de nefrología o de centro quirúrgico de las instituciones de salud del sector público o privado, incluido prácticas de especialidad.

**B.** En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:  
 3 meses de forma **opcional**.

**C.** Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista     Especialista     Supervisor/ Coordinador     Jefe de Área o Dpto.     Gerente o Director

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Que acredite con documento (contrato, constancia u otro documento) la experiencia laboral en el sector público o privado en las áreas de unidad de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de nefrología o de centro quirúrgico.  
 Resolución de término del servicio rural urbano marginal (SERUMS).  
 Habilidad profesional vigente.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO  
 Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Liderazgo, habilidad en manejo y cuidado de equipos, trabajo en equipo, actitud proactiva, empatía, solidaridad, compañerismo, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
  
 Mg. Nimia María Núñez Llanos  
 Jefe Dpto. de Enfermería  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: ENFERMERA PARA UCI/ EMERGENCIA/ HOSPITALIZACIÓN  
 Nombre del puesto: ENFERMERA -204  
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA  
 Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de manera oportuna, adecuada y permanente, que garanticen la calidad de la atención al usuario con deterioro de la salud, en las diferentes áreas de unidad de cuidados intensivos( UCI), emergencia y hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo, empleando para ello: proceso de enfermería, equipos biomedicos con tecnología de punta, promoviendo el trabajo en equipo y considerando los derechos de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Aplicar el proceso de enfermería en las diferentes áreas de unidad de cuidados intensivos( UCI), emergencia y hospitalización, considerando la atención integral y las diferentes complicaciones que puedan presentarse en pacientes con COVID 19, con la finalidad de planificar, organizar, ejecutar y evaluar intervenciones dirigidas al cuidado de estos pacientes, priorizando acciones correctas y seguras, orientadas a lograr la recuperación y rehabilitación de los mismos.
- 2 Realizar procedimientos invasivos y no invasivos para ayudar en el tratamiento y recuperacion de la salud del paciente hospitalizado aplicando las normas de bioseguridad para prevenir y evitar las infecciones intrahospitalarias.
- 3 Brindar atención con calidad y calidez al paciente hospitalizado respetando los derechos que le asiste .
- 4 Tener competencias en el manejo de los equipos acorde a las tecnología actualizadas que se utiliza en la atención del paciente hospitalizado con COVID 19.
- 5 Participar en actividades de formación y capacitación continua, con el fin de fortalecer y actualizar los conocimientos de cuidados en enfermería respecto al paciente hospitalizado con COVID 19.
- 6 Supervisar el cumplimiento de actividades del personal técnico de enfermería que esta asignado durante su horario de trabajo.
- 7 Velar por la seguridad, buen uso e integridad de los materiales y equipos que utilizan en la atención del paciente.
- 8 Cumplir y hacer cumplir el código de ética y deontología del Colegio de Enfermeros y de la función pública, en el ejercicio de la función que se le asigne según el ámbito de competencia.
- 9 Participar en la elaboración y actualización de guias técnicas de intervención y procedimientos considerando los estándares internacionales.
- 10 Participar en proyectos y estudios de investigación orientados a brindar una atención de calidad a los pacientes y/o mejorar los diferentes procesos de hospitalización.
- 11 Poner en práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
- 12 Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras, coordinadoras y jefas de servicios.
- 13 Cumplimiento responsable de las normas institucionales y de los diferentes procesos que se realizan dentro de la institución.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Docente de Trujillo.

Coordinaciones Externas

Las asignadas por el Departamento de Enfermería.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado  Titulado

Doctorado

Egresado  Titulado

TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No



## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimientos sobre manejo de pacientes hospitalizados unidad de cuidados intensivos (UCI) o en emergencia o en hospitalización.

### B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Diplomados o cursos en manejo de pacientes de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de hospitalización, de forma opcional.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

1 año a más de ejercicio en las áreas de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de hospitalización de las instituciones de salud del sector público o privado, incluido internado más SERUMS.

### Experiencia específica

#### A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año a más de ejercicio en las áreas de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de hospitalización de las instituciones de salud del sector público incluido SERUMS.

#### B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 meses de forma opcional.

#### C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Área o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Que acredite con documento (contrato, constancia u otros) la experiencia laboral en el sector público o privado en las áreas de unidad de cuidados intensivos (UCI) o de emergencia o de hospitalización.  
Resolución de término del servicio rural urbano marginal (SERUMS).  
Habilidad profesional vigente.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ     NO

Anote el sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad en manejo y cuidado de equipos, trabajo en equipo, actitud proactiva, empatía, solidaridad, compañerismo, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud  
Mg. Nimia María Núñez Llanos  
Jefe Dpto. de Enfermería  
Hospital Regional Docente de Trujillo



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** NUTRICIONISTA CLINICO  
**Nombre del puesto:** LIC. EN NUTRICIÓN (03)  
**Dependencia jerárquica lineal:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA  
**Dependencia funcional:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA  
**Puestos a su cargo:** NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la atención especializada intrahospitalaria a los pacientes con diagnóstico de COVID-19.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar actividades de terapia nutricional y/o educación alimentaria nutricional COVID-19.
- 2 Realizar el prediagnostico nutricional, evaluar y aplicar el tratamiento de acuerdo a las necesidades individuales COVID-19.
- 3 Elaborar el plan de alimentación para pacientes de acuerdo a las prescripciones dietéticas controlando su cumplimiento COVID-19.
- 4 Establecer un sistema de cálculo diario de ingredientes en la preparación de raciones COVID-19.
- 5 Coordinar con el equipo de salud, la aplicación de los métodos terapéuticos y/o programas de nutrición COVID-19.
- 6 Realizar estudios sobre la realidad nutricional del individuo, grupo o comunidad y recomendar técnicas de investigación a través de planes y programas COVID-19.
- 7 Cumplir otras funciones que le asigne la Jefatura de Departamento de Nutrición y Dietética COVID-19.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefatura del Departamento de Nutrición y Dietética.

#### Coordinaciones Externas

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO DE LICENCIADO EN NUTRICIÓN
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Metodologías de capacitación.

Conocimiento y manejo de la dietoterapia del paciente hospitalizado.

Conocimiento en Bioseguridad hospitalaria.

Conocimiento en soporte nutricional del paciente en UCI.

Conocimiento de Investigación relacionado a la problemática nutricional.

### B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
.....	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un año incluyendo SERUMS.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Un año incluyendo SERUMS.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  
  Auxiliar o Asistente  
  Analista  
  Especialista  
  Supervisor/ Coordinador  
  Jefe de Area o Dpto.  
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ

NO

Anote el sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad para trabajar en equipo.

Ética y valores: solidaridad, honradez.

Capacidad de trabajo bajo presión.

Capacidad de análisis.

Habilidad para solucionar conflictos.

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 Hospital Regional Docente de Trujillo  
**RECIBIDO**  
 18 MAYO 2021  
 9:20  
 OFICINA DE PERSONAL



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** QUÍMICO FARMACÉUTICO (02)  
**Nombre del puesto:** QUÍMICO FARMACÉUTICO  
**Dependencia jerárquica lineal:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA  
**Dependencia funcional:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA  
**Puestos a su cargo:** NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar, dirigir, coordinar, controlar y evaluar las actividades en el departamento de farmacia en el área COVID19.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Conducir, organizar, controlar y evaluar la prestación farmacéutica integral, como las Buenas Prácticas de Dispensación de productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios en el área COVID19.
- 2 Promover, establecer e implementar estrategias para el uso racional de los productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios; vigilando y evaluando su cumplimiento e impacto en las diferentes áreas.
- 3 Supervisar el cumplimiento en el adecuado manejo de los productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios por usuarios cubiertos por el Seguro Integral de Salud y otros, en la unidad a cargo a fin de velar por el acceso y uso racional de los mismos.
- 4 Supervisar, monitorear, y registrar la dispensación, registro de estupefacientes y psicotrópicos de acuerdo a la normatividad vigente.
- 5 Control de inventarios diarios, semanales y mensuales de productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios de las diferentes áreas según corresponda.
- 6 Elaborar informes relacionados con las actividades realizadas.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**  
 Con el personal del departamento.

**Coordinaciones Externas**  
 Con el personal de los diferentes servicios y/o departamentos.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)  
 Bachiller  
 Título/ Licenciatura  
 Maestría  
 Egresado  Titulado  
 Doctorado

Título Universitario de Químico Farmacéutico.

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No  
 ¿Requiere habilitación profesional?  
 Sí  No

  
**REGION LA LIBERTAD**  
**GERENCIA REGIONAL DE SALUD**  
**Dra. E. Julissa Vargas Vigo**  
 Químico Farmacéutico  
 Jefe del Dpto. de Farmacia  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

Egresado  Titulado

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Ofimática, Idiomas

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitaciones a fines a la carrera.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo (Excel);			X	
Programa de			X	
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 años mínimo en sector público o privado.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

02 años mínimo en sector público o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 año mínimo en sector público (Incluye SERUMS)

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?  Sí  NO

Anote el sustento: Conocer normativa peruana.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Responsable, con criterio de resolver problemas.

Capacidad organizativa y analítica

Adaptación al cambio

Excelentes relaciones interpersonales.

Trabajo en equipo y bajo presión

Proactivo.

Ética

Colaboración.

REGION LA LIBERTAD  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
Dra. E. Julieta Vargas Vigo  
Químico Farmacéutico  
Jefe del Dpto. de Farmacia  
Hospital Regional Decente de Trujillo



### FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

#### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION (2)
Nombre del puesto:	<b>MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION</b>
Dependencia jerárquica lineal:	DIRECTOR DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Dependencia funcional:	DIRECTOR DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

#### MISIÓN DEL PUESTO

Evaluación, tratamiento y seguimiento de niños y adultos con limitación funcional transitoria y permanente, basado en principios científicos, humanísticos y éticos, fundamentados en el respeto a la vida y a la dignidad humana para atención en áreas COVID.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- Atención de pacientes hospitalizados en emergencia, UCI Y hospitalización en el area COVID, con patologías propias del servicio.
- Registrar su atención en formatos FUA e historia clínica según las normas.
- Emitir informes médicos.
- Participar en actividades sanitarias del departamento.
- Realizar procedimientos médicos especializados.
- Se desempeñara en areas COVID del HRDT

#### COORDINACIONES PRINCIPALES

##### Coordinaciones Internas

Con las Jefaturas de servicio y de departamentos del Hospital Regional Docente de Trujillo.

##### Coordinaciones Externas

Ninguna

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

##### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

##### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

##### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
*Asma*  
 Dra. Iris Herlinda Pascual Valverde  
 Jefe del Dpto. Medicina Física y Rehabilitación  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Manejo de paciente con procedimientos fisiatricos y tratamiento alternativo en el area COVID.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos de actualización en medicina de rehabilitacion.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos				
Hojas de cálculo (Excel;				
Programa de				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima 3 años, incluido la residencia

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia mínima 3 años, incluido la residencia

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia mínima de 1 año ( incluido SERUMS)

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante pro  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacitación para la evaluación , calificación y certificación de discapacidad e incapacidad.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ

NO

Anote el sustento:

Los extranjeros deben tener carnet de extranjería actualizado.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, cooperacion, innovacion y adaptabilidad.

  
 REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 Dra. Iris Herminia Pascual Valverde  
 Jefe del Dpto. Medicina Física y Rehabilitación  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: TECNICO EN FARMACIA (02)  
 Nombre del puesto: TECNICO EN FARMACIA  
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA  
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Efectuará actividades de apoyo en la preparación y distribución de productos farmacéuticos para la atención de pacientes Covid19.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Apoyar en la atención de los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas para la atención de pacientes Covid19.
- 2 Apoyar bajo la supervisión del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas.
- 3 Apoyar en la recepción, almacenamiento, distribución e inventarios de los productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- 4 Cumplir las normas y procedimientos para el abastecimiento de productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios.
- 5 Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios.
- 6 Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Con el personal del departamento.

**Coordinaciones Externas**

Con el personal de los diferentes servicios y/o departamentos.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título Técnico en Farmacia
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CURSOS REFERENTE A LA CARRERA

REGIONAL LIBERTAD  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

**Dra. E. Juliana Vargas Vigo**  
Químico Farmacéutico  
Jefe del Dpto. de Farmacia  
Hospital Regional Docente de Trujillo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel;		X		
Programa de		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

01 año como mínimo en sector público o privado.

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

01 año como mínimo en sector público o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No necesita experiencia en sector público

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Área o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos **complementarios** sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     **SÍ**     **NO**

Anote el sustento:    Conocer normativa peruana.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Responsable, con criterio de resolver problemas.
- Capacidad organizativa y analítica
- Adaptación al cambio
- Excelentes relaciones interpersonales.
- Trabajo en equipo y bajo presión
- Proactivo.
- Ética
- Colaboración.

REGION LA LIBERTAD  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
  
 Dra. E. Julissa Vargas Vigo  
 Químico Farmacéutico  
 Jefe del Dpto. de Farmacia  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO (01)  
 Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO  
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA  
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

EJECUTAR Y PROCESAR LOS ANALISIS CLINICOS AL PACIENTE CON DX COVID 19 COMO PARTE DEL APOYO AL DIAGNOSTICO

FUNCIONES DEL PUESTO

EFECTUAR EL PROCESAMIENTO DE MUESTRAS DE PACIENTES COVID 19  
 MANTENIMIENTO Y PUESTA EN MARCHA DE EQUIPOS AUTOMATIZADOS  
 PASAR CURVAS DE CALIBRACION Y CONTROL DE CALIDAD  
 REGISTRO EN SOFWARE DE RESULTADOS OBTENIDOS  
 MANTENER LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

CON EL PERSONAL DEL SERVICIO DE PATOLOGIA CLINICA

Coordinaciones Externas

CON EL PERSONAL DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS DEL HRDT

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO DE TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

PROCESAMIENTO Y REPORTE DE ANALISIS HEMATOLOGICOS, BIOQUIMICOS, MICROBIOLÓGICOS, INMUNOLÓGICOS Y OTROS  
 TOMA DE MUESTRA DE SANGRE Y FLUIDOS CORPORALES

REGIÓN LA LIBERTAD  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
  
 M.C. E.R. Cristina Carrillo Ramirez  
 PATOLOGA CLINICA  
 Jefe del Dpto de Patología Clínica y Anatomía Patológica  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CAPACITACION EN AUTOMATIZACION EN LABORATORIO CLINICO
CAPACITACION EN CONTROL DE CALIDAD EN LABORATORIO CLINICO
CAPACITACION EN TOMA DE MUESTRA Y EXÁMENES DE PACIENTE COVID
CURSOS DE ACTUALIACION EN LABORATORIO CLINICO

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel);		X		
Programa de		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 AÑO

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

06 MESES

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista     Especialista     Supervisor/ Coordinador     Jefe de Area o Dpto.     Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

EXPERIENCIA REQUERIDA EN EE SS DE SEGUNDO O TERCER NIVEL DE ATENCION

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

PERSONA DINAMICA  
BUENA IMAGEN Y TRATO AMABLE  
ALTO GRADO DE DISCRECIONALIDAD  
CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION Y EN EQUIPO  
NO ESTR INMERSO EN EL GRUPO DE POBLACION VULNERABLE

REGION LA LIBERTAD  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

  
MC. E.R. Cristina Carrillo Ramirez  
PATOLOGA CLINICA  
Jefe del Dpto de Patología Clínica y Anatomía Patológica  
Hospital Regional Docente de Trujillo



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	TECNICO EN LABORATORIO CLINICO (03)
Nombre del puesto:	TECNICO EN LABORATORIO/PATOLOGIA CLINICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

TOMAS DE MUESTRAS A PACIENTES DE EMERGENCIA Y HOSPITALIZADOS CON DX COVID 19  
 APOYO EN EL PROCESAMIENTO DE LOS ANALISIS CLINICOS SOLICITADOS AL PACIENTE CON COVID 19

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 REALIZAR LA TOMA DE MUESTRA A PACIENTES CON DX COVID 19
- 2 APOYO EN PROCESAMIENTO DE LOS ANALISIS CLINICOS SOLICITADOS
- 3 REGISTRO DE RESULTADOS EN SISTEMA
- 4 MANTENER LIMPIA Y ORDENADA EL AREA DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD
- 5 EFECTUAR LA RECEPCION Y REGISTRO DE MUESTRAS DE SANGRE DEL PACIENTE SEGÚN PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**  
 CON EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO

**Coordinaciones Externas**  
 CON EL PERSONAL DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL HRDT

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO DE TECNICO DE LABORATORIO CLINICO DE INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**  
 TÉCNICA CORRECTA DE TOMA DE MUESTRA DE SANGRE Y ALGUNOS FLUIDOS CORPORALES, APOYO EN EL PROCESAMIENTO DE ANALISIS CLINICOS EN EMERGENCIA Y LABORATORIO CENTRAL

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CURSOS DE CAPACITACION EN TOMA DE MUESTRA, CURSOS DE CAPACITACION EN BIOSEGURIDAD, OPCIONAL CURSOS DE ACTUALIZACION EN HEMATOLOGIA, BIOQUIMICA, MICROBIOLOGIA E INMUNOLOGIA

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel);		X		
Programa de		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 AÑO

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

03 MESES OPCIONAL

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Area o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

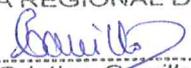
¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

PERSONA DINAMICA  
 BUENA IMAGEN Y TRATO AMABLE  
 ALTO GRADO DE DISCRECIONALIDAD  
 CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION Y EN EQUIPO  
 NO ESTAR INMERSO EN GRUPO DE POBLACION VULNERABLE

REGIÓN LA LIBERTAD  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

  
 MC. E.R. Cristina Carrillo Ramirez  
 PATOLOGA CLINICA  
 Jefe del Depto de Patología Clínica y Anatomía Patológica  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	TRABAJADORA SOCIAL Cantidad: 01
Nombre del puesto:	TRABAJADORA SOCIAL BACHILLER Y/O LICENCIADA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL
Dependencia funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la identificación y accesibilidad al seguro de salud del paciente Covid 19 en forma oportuna, integral con calidad, calidez y acompañamiento familiar que conlleve a la recuperación de su salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Desplazamiento hacia las puertas de espera donde se encuentran los familiares del paciente Covid 19 para tener contacto con ellos.
- Brindar Orientación, mediante recepción de llamadas, mensajes a los contactos, consejería y acompañamiento social a familiares de pacientes covid19 a fin de promover su participación activa en la solución de sus problemas.
- Realizar seguimiento con la familia, apoyo emocional atención de las necesidades de su paciente, reclamos coordinaciones Intra y Extra Hospitalarias, incluyendo visitas domiciliarias si el caso lo amerite.
- Fortalecimiento en trámites administrativos como agilización de Fuas, salida de cadáveres y documentación post fallecimiento.
- Proponer participar y desarrollar estrategias de esparcimiento con el equipo multidisciplinario incluyendo servicio de limpieza, y vigilancia para el ingreso del grupo de voluntariado Covid quienes llevarán mensajes de reconfortantes y esperanza, musica relajante.
- Gestionar y desarrollar estrategias para la comunicación entre familia y paciente via whatsapp, audios, videos llamadas uso de parlantes, música relajante, medios televisivos, radiales de acuerdo al estado del paciente.
- Informes diarios y reportes para evaluar metas y procesos de mejora así como otras funciones que le asigne la Jefatura.
- Gestión de recursos para el paciente pobre extremo e institución que contribuya a la recuperación y/o bienestar del paciente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**  
Con los responsables de las diferentes áreas de atención de la Institución: Oficinas SIS, Seguros, Estrategias Sanitarias y otros servicios, etc

**Coordinaciones Externas**  
Con Instituciones Públicas, Privadas de Gobierno Local.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	BACHILLER O LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere

Sí

¿Requiere habilitación profesional?

Sí

REGIÓN INDEPENDIENTE DE TRUJILLO  
 MINISTERIO DE SALUD  
 Lic. María del Pilar Saldaña Chan  
 Jefa del Departamento de Servicio Social  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Metodología participativa Técnicas para el trabajo de manejo de grupos

Conocimiento y manejo de estrategia de participación social.

Conocimiento en habilidades blandas

Conocimiento en Terapia Familiar e intervención

Conocimiento en Investigación en trabajo social realidad problemática y desafío.

### B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación v los programas de especialización no menos de 90 horas.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	vanzad
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Alguna experiencia pre profesional o profesional en hospitales de tercer nivel del sector público

### Experiencia específica

#### A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Alguna experiencia pre profesional o profesional (Bachiller) y /o 1 año de experiencia laboral - incluido serums ( Lic ) en hospitales del MINSA

#### B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Solo experiencia en el sector publico

#### C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
  Auxiliar o Asistente
  Analista
  Especialista
  Supervisor/ Coordinador
  Jefe de Area o Dpto.
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ

NO

Anote el sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Habilidades en gestion, capacidad resolutive, proactividad, liderazgo, comunicación oral y escrita, atención, empatía, analisis, actitud crítica, compromiso etico Institucional y público, con un alto grado de Sensibilidad Humana.

  
 REPUBLICA PERUANA  
 MINISTERIO DE SALUD

Lic. Maria del Pilar Saldaña Chang  
 Jefa del Departamento de Servicio Social  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: TÉCNICO  
 Nombre del puesto: TÉCNICO EN NUTRICIÓN (02)  
 Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA  
 Dependencia funcional: NUTRICIÓN HOSPITALARIA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Se busca contar con recurso humano para la preparación y distribución de alimentos a pacientes con diagnóstico de COVID - 19.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Preparaciones de regímenes dietéticos completos y especiales COVID -19.
- 2 Atención al personal autorizado para uso de comedor en beneficio de pacientes con COVID -19.
- 3 Lavado de vajilla y menaje COVID -19.
- 7 Cumplir otras funciones que le asigne la Jefatura de Departamento COVID -19.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la jefatura del Departamento De Nutrición y Dietética

Coordinaciones Externas

Ninguna.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	ESCUELA SUPERIOR (TECNICO PROFESIONAL EN COCINA)
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

CONOCIMIENTOS

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

Estudios secundarios completos

Conocimientos básicos en técnicas culinarias, conocimiento sobre buenas prácticas de manipulación de alimentos.

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
word				
Excel				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 meses de experiencia laboral en el Sector Público y/o Privado

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

3 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No se requiere experiencia

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Area o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ     NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Comunicación oral y escrita, Empatía y con un Alto grado de responsabilidad.



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** AUXILIAR DE NUTRICIÓN  
**Nombre del puesto:** AUXILIAR DE NUTRICIÓN (01)  
**Dependencia jerárquica lineal:** DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA  
**Dependencia funcional:** NUTRICIÓN HOSPITALARIA  
**Puestos a su cargo:** NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la atención especializada intrahospitalaria a los pacientes con diagnóstico de COVID - 19 en base a indicaciones del profesional.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Intervenir directamente en la preparación de los menús y dietas en general y controlar su distribución en el área de hospitalización COVID -19.
- Elaborar y distribuir los desayunos, almuerzos comidas y cenas a los pacientes y personal del hospital COVID -19.
- Pedir los ingredientes para la preparación COVID -19.
- Atender los pedidos de las preparaciones básicas del régimen normal COVID -19.
- Dar cumplimiento a la distribución de dietas COVID- 19.
- Efectuar la limpieza del equipo utilizado y velar por el orden y limpieza del ambiente bajo su responsabilidad COVID -19.
- Cumplir otras funciones que le asigne la Jefatura de Departamento COVID -19.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Con la jefatura del Departamento De Nutrición y Dietética

#### Coordinaciones Externas

Ninguna.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="text"/>

#### C.) ¿Se requiere

Sí

¿Requiere habilitación profesional?

Sí

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Estudios secundarios completos.


B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
word				
Excel				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Inter medio	Avanzad
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

6 meses de experiencia laboral en el Sector Público y/o Privado

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

6 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No se requiere experiencia

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  
  Auxiliar  
  Analista  
  Especialista  
  Supervisor/ Coordinador  
  Jefe de Area o Dpto.  
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ    NO

Anote el sustento:

--

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Comunicación oral y escrita, Empatía y con un Alto grado de responsabilidad.




## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
**Denominación del puesto:** TECNOLOGO MEDICO-TERAPIA FISICA Y REHABILITACION (3)  
**Nombre del puesto:** TECNOLOGO MEDICO-TERAPIA FISICA Y REHABILITACION  
**Dependencia jerárquica lineal:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION  
**Dependencia funcional:** JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION  
**Puestos a su cargo:** NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar tratamiento fisioterapéutico a pacientes con necesidad de rehabilitación basado en principios científicos, humanísticos y éticos para atención en áreas COVID.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar terapia física y respiratoria a pacientes en emergencia, UCI y hospitalización en el area COVID
- Participar en los procesos que realizan los profesionales de la salud en el Servicio de Medicina Fisica y Rehabilitación.
- Participar en comites de trabajo en el departamento de Medicina Fisica y Rehabilitación.
- Preparar y ordenar con la debida anticipacion los ambientes y equipos biomédicos a emplearse durante la terapia
- Participar en el registro de la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital segun lo corresponda
- Relizar las funciones afines al ambito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.
- Desempeñar su labor en areas COVID del HRDT

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefe del departamento

#### Coordinaciones Externas

Ninguna

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado  Titulado

Doctorado

TITULO DE TECNOLOGO  
MEDICO EN MEDICINA FISICA  
Y REHABILITACION

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional De Salud  
*Asesora*  
 Dra. Iris Herlinda Pascual Valverde  
 Jefe del Dept. Medicina Fisica y Rehabilitación  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

Egresado  Titulado

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Tener capacitación especializada en el Area.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitación de acuerdo al cargo que postula.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)				
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)				
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de 1 año

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia mínima de 1 año

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia mínima de 1 año (incluido SERUMS)

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ  NO

Anote el sustento:

Los extranjeros deben tener carnet de extranjería actualizado.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad técnica especializada, Etica y valores.

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 Dra. Iris Herlinda Pascual Valverde  
 Jefe del Dpto. Medicina Física y Rehabilitación  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



PERÚ  
Ministerio  
de Salud



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE  
TRUJILLO



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: TECNICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION (1)  
 Nombre del puesto: TECNICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION  
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION  
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar terapia física a pacientes con necesidad de rehabilitación basado en principios científicos, humanísticos y éticos para atención en áreas COVID.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar terapia física y respiratoria a pacientes en Emergencia, UCI y hospitalización en area COVID
- 2 Participar en los procesos que realizan el personal de salud en el Servicio de Medicina Fisica y Rehabilitación.
- 3 Participar en el registro de la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital segun lo corresponda
- 4 Prepara y odonar con la debida anticipacion los ambientes y equipos biomédicos a emplearse durante la terapia
- 5 Desempeñar su labor en area COVID del HRDT.
- 6 Relizar las funciones afines al ambito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.
- 7

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefe del departamento

#### Coordinaciones Externas

Ninguna

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO DE TECNICO EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional De Salud  
 Dra. Iris Herinda Pascual Valverde  
 Jefe del Dpto. Medicina Fisica y Rehabilitacion  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

Egresado  Titulado

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Tener capacitación especializada en el Area.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Capacitacion de acuerdo al cargo que postula.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office)				
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)				
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)				
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

No requerido

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

No requerido.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No requerido

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante pro  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?  SÍ  NO

Anote el sustento: Los extranjeros deben contar con carnet de extranjería actualizado.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad técnica especializada, Etica y valores.

REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud  
Dra. Iris Herlynda Pascual Valverde  
Jefe del Dpto. Medicina Física y Rehabilitación  
Hospital Regional Docente de Trujillo

## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Órgano o unidad orgánica:** Establecimiento de Salud  
**Denominación del puesto:** Técnico en Rayos X  
**Nombre del puesto:** Técnico en Rayos X (03)  
**Dependencia jerárquica lineal:** Jefe de Departamento de Imágenes  
**Dependencia funcional:** Jefe de Servicio  
**Puestos a su cargo:** No aplica

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de la radiología Médica al individuo, familia y comunidad, efectuando acciones de prevención, promoción, exámenes y tratamiento de enfermedades, y las demás áreas de las imágenes diagnósticas en las cuales tenga entrenamiento, conocimiento y pericia, abarcando sus protocolos, guías de atención, reconstrucciones, técnica y secuencias que impliquen obtener la imagen idónea que contengan la información exacta para la toma de decisiones en el manejo de la patología en coordinación con el profesional de salud especializado en imágenes, de preferencia en sala de Emergencia/urgencias. Para la atención de la emergencia sanitaria COVID 19.

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Desarrollar las actividades programadas, cumpliendo con los horarios y turnos de trabajo asignado de acuerdo a la necesidad del servicio.
- Mantener los indicadores de control de calidad en los exámenes de placas radiográficas, reduciendo al mínimo los grados de riesgo por radiación del paciente y personal del servicio.
- Atender con prioridad los exámenes requeridos de los servicios de emergencia, cuidados intensivos, trauma shock, etc., según condición clínica del paciente Covid - 19 confirmado o sospechoso.
- Verificar la calidad y estado de conservación de los insumos, equipos, infraestructura.
- Tomar y revelar exámenes radiográficos simples y especiales (contrastados) adoptando medidas de Bioseguridad, a solicitud de las distintas especialidades de la clínica, según normativa vigente.
- Entregar el turno, con conteo de placas y material a su cargo después de cada guardia o turno de trabajo.
- Ejecutar los procedimientos radiológicos que indique el médico tratante como parte de la atención integral.
- Conocer y socializar el plan hospitalario de evacuación y comportamiento en caso de desastres.
- Coordinar con la limpieza y el mantenimiento de materiales radiográficos y equipos utilizados
- Cumplir con los horarios y turnos asignados de acuerdo a la necesidad del servicio a fin de contribuir a una atención eficiente.
- Verificar los instrumentos, equipos y muebles del ambiente donde desarrolla sus actividades informando oportunamente acerca de irregularidades de los mismos.
- Aplicar buenas prácticas de protección al medio ambiente en la preparación y disposición final de los insumos químicos.
- Cumplir y cumplir las normas, reglamentos, procedimientos, protocolos, manuales y disposiciones vigentes del servicio, la institución y el MINSA.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Jefe de Servicio, Jefe de Departamento

#### Coordinaciones Externas

No aplica

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO EN RAYOS X
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):



Capacitación actualizada en area de su competencia y conocimientos vinculados a las funciones del puesto

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CERTIFICADOS DE CAPACITACION EN RAYOS X

LICENCIA INDIVIDUAL DE RADIOOPERADOR OTORGADA POR IPEN (IDEAL)

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año de experiencia laboral deseable en el Sector Público y/o Privado como operador de equipo medico con Rayos X

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año de experiencia laboral deseable como Operador en diagnostico médico con Rayos X

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

6 meses de experiencia en sector público; de los cuales, 3 meses como mínimo en establecimientos de salud de II nivel de atención o experiencia en establecimientos de salud de III nivel (ideal).

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
 Auxiliar o Asistente   
 Analista   
 Especialista   
 Supervisor/ Coordinador   
 Jefe de Area o Dpto.   
 Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

\*Se considerará como Técnico en Rayos X a los alumnos de Tecnología Médica que demuestren matrícula de estudios reciente de VII Ciclo como mínimo. Además demostrar entrenamiento en servicio de Radiología Minsa, en establecimientos de salud de II nivel de atención, o III nivel de atención (ideal)

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?  Sí  NO

Anote el sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Solidaridad, honradez, responsabilidad, buen trato, análisis, actitud crítica y trabajo en equipo.



  
**M.C. Julio C. Vera Vásquez**  
 C.M.P. 34524 R.N.E. 23720  
 MÉDICO - RADIOLOGO

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Órgano ó Unidad Orgánica:</b>	Hospital Regional Docente de Trujillo
<b>Denominación del Puesto:</b>	TECNICO EN MANTENIMIENTO
<b>Nombre del Puesto:</b>	TECNICO EN MANTENIMIENTO
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
<b>Dependencia Jerárquica Funcional:</b>	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
<b>Puestos a su cargo:</b>	No aplica

### MISIÓN DEL PUESTO (TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN)

FORTALECIMIENTO DE LAS ÁREAS DE REFRIGERACIÓN Y ELECTRICIDAD EN LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.

### FUNCIONES DEL PUESTO

a	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y/O REQUERIMIENTOS TECNICOS MÍNIMOS PARA ADQUISICION Y/O MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS, PREVENTIVOS O PREDICTIVOS RELACIONES A MECANICA ELECTRICA DE LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
b.	EVALUACIÓN/REVISIÓN Y EJECUCION DE TRABAJOS EN LA ESPECIALIDAD DE REFRIGERACIÓN, INSTALACIONES MECÁNICAS Y/O ELECTROMECAÑICAS ( AIRES ACONDICIONADOS, CADENA DE FRIO) EN LAS ÁREAS COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
c	EVALUACION, REVISION Y EJECUCION DE TRABAJOS DE REFRIGERACIÓN y CADENA DE FRIO EN LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
d	EVALUACION, REVISION Y EJECUCION DE TRABAJOS EN EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO, EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN, EN LAS DIFERENTES ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
e	VERIFICACIÓN Y EMISION DE INFORMES TÉCNICOS DE CONFORMIDAD A TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVOS, PREVENTIVOS EN MECANICA - ELECTRICA REFRIGERACIÓN Y CADENA DE FRÍO, REALIZADOS POR TERCEROS EN LAS DIFERENTES ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
f	VERIFICACION, EMISION Y/O LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES A EXPEDIENTES TECNICOS EMITIDOS POR TERCEROS Y/ PROPIOS DE LA ENTIDAD RELACIONADO A EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN AIRE ACONDICIONADO Y CADENA DE FRIO, ÁREAS COVID Y NO COVID.
g	PROGRAMACION Y CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES MENSUALES EN TRABAJOS DE MECANICA ELECTRICA EN LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
	PRESENTAR OTMS CORRECTAMENTE LLENADAS PARA EL CONTROL DE ACTIVDADES, DEBE ESTAR CORRECTAMENTE LLENADAS Y DEBEN SER PRESENTADAS DE MANERA MENSUAL AL JEFE INMEDIATO.
h	CUMPLUIR CON LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD, DIRECTIVAS Y DEMAS NORMAS QUE RIGEN EL ACCIONAR DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO Y DE LA INSTITUCION.
	RECOPIRAR INFORMACION COMPETENTE A EQUIPAMIENTO ELECTROMECAÑICOS EXISTENTES EN EL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO, EN TODAS SUS ÁREAS COVID Y NO COVID.
	APOYO EN LA ELABORACION DE PLAN DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA CUANDO SE REQUIERA
i	OTRAS ACTIVIDADES ASIGNADAS POR LA JEFATURA DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

#### Coordinaciones Externas

NO APLICA

  
 REGION LA LIBERTAD  
 Gerencia Regional de Salud  
 Miguel Arturo Vergara León  
 Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnico Técnico Superior	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

Egresado(a)  
Bachiller

Titulado/Licenciatura

Egresado  Titulado

Doctorado

Egresado  Titulado

TECNICO EN  
ELECTRICIDAD  
INDUSTRIAL DE  
INSTITUTO SUPERIOR O  
SENATI A NOMBRE DE LA

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Si  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Si  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto** (No requieren documentación sustentaria):

REFRIGERACIÓN, SISTEMA ELÉCTRICO AIRES ACONDICIONADOS,

**B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hojas de Cálculo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Programas de Presentación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observaciones .-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público y/o privado.

UN (01) AÑO MINIMO EN ENTIDADES PUBLICAS O PRIVADAS

**Experiencia específica**

**A.) Marque el nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/>	Practicante	<input type="checkbox"/>	Auxiliar o	<input type="checkbox"/>	Analista /
<input type="checkbox"/>	Profesional	<input type="checkbox"/>	Asistente	<input type="checkbox"/>	Especialista
<input checked="" type="checkbox"/>	Supervisor /	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área	<input type="checkbox"/>	Gerente o
	Coordinador	<input type="checkbox"/>	o Dpto	<input type="checkbox"/>	Director

**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto;** ya sea en el sector público o privado:

UN (01) AÑO EN SECTOR PÚBLICO O PRIVADO

**C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:**

SI  NO

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Necesidad de contar con personal con experiencia pero principalmente empáticos con la situación actual salvaguardando la vida de los pacientes que aquejan este diagnóstico COVID-19.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

EMPATIA

TRABAJO EN EQUIPO

HABILIDAD PARA GESTIONAR EL TIEMPO

HABILIDAD PARA VISUALIZAR, IDENTIFICAR Y RESOLVER CUESTIONES TECNICAS PARA PODER RESOLVER CUESTIONES TECNICAS QUE PUEDAN CONVERTIRSE EN PROBLEMAS.

REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud

-----  
Miguel Arturo Vergara León  
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento  
Hospital Regional Docente de Trujillo

## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Órgano ó Unidad Orgánica:</b>	Hospital Regional Docente de Trujillo
<b>Denominación del Puesto:</b>	TECNICO EN MANTENIMIENTO
<b>Nombre del Puesto:</b>	TECNICO EN MANTENIMIENTO
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
<b>Dependencia Jerárquica Funcional:</b>	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
<b>Puestos a su cargo:</b>	No aplica

### MISIÓN DEL PUESTO (TECNICO ELECTRONICO)

FORTALECIMIENTO DEL AREA DE SOPORTE DE VIDA EN LAS AREAS COVID Y NO COVID DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.

### FUNCIONES DEL PUESTO

a	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA, ESPECIFICACIONES TECNICAS Y/O REQUERIMIENTOS TECNICOS MÍNIMOS PARA ADQUISICION Y/O MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS, PREVENTIVOS O PREDICTIVOS RELACIONES A EQUIPOS MEDICOS DE LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
	APOYAR EN LA RECOPIACION DE INFORMACION COMPETENTE A EQUIPOS MEDICOS EN AREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
b.	EVALUACIÓN/REVISIÓN Y EJECUCION DE MANTENIMIENTOS DE EQUIPOS MEDICOS EN LAS AREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
c	MONITOREO DEL MANTENIMIENTO Y BUEN ESTADO DE LOS EQUIPOS MÉDICOS EN ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
d	INGRESO DIARIO A LAS AREAS COVID PARA VERIFICACION DE FUNCIONAMIENTO, REPORTE DE FALLAS Y CAPACITACION DE SER NECESARIO AL PERSONAL ASISTENCIAL PARA EL BUEN USO Y CONSERVACION BÁSICA DE LOS EQUIPOS EN USO.
e	VERIFICACIÓN A EJECUCION DE MANTENIMIENTO CORRECTIVOS, PREVENTIVOS DE EQUIPOS MÉDICOS, Y EMISIÓN DE INFORMES TÉCNICOS DE CULMINO A SERVICIOS REALIZADOS POR TERCEROS EN LAS DIFERENTES AREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
f	VERIFICACIÓN, EMISIÓN Y/O LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES A EXPEDIENTES TÉCNICOS EMITIDOS POR TERCEROS Y/ PROPIOS DE LA ENTIDAD RELACIONADO A EQUIPOS MÉDICOS DE ACUERDO A LA CAPACIDAD COGNITIVA Y TECNICA..
g	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES MENSUALES EN TRABAJOS RELACIONADOS A EQUIPOS MEDICOS EN GENERAL EN CONJUNTO CON EL COORDINADOR DEL ÁREA DE SOPORTE DE VIDA DE LA OFICINA DE SSGG Y MTTO DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO.
	PRESENTAR OTMS CORRECTAMENTE LLENADAS PARA EL CONTROL DE ACTIVIDADES, DEBE ESTAR CORRECTAMENTE LLENADAS , FIRMADAS POR EL ÁREA USUARIA Y DEBEN SER PRESENTADAS DE MANERA MENSUAL AL JEFE INMEDIATO.
	APOYAR EN LA ELABORACION DE PLAN DE MANTENIMIENTO DE LOS EQUIPOS MÉDICOS DE MANERA CONJUNTA CON EL COORDINADOR DEL ÁREA DE SOPORTE DE VIDA Y COMITÉ DE MANTENIMIENTO.
	EMISION DE INFORME TÉCNICOS REFERENTE A ESTADO SITUACIONAL DE EQUIPOS MÉDICOS EN LAS ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
	RECOPIAR INFORMACION COMPETENTE A EQUIPOS MÉDICOS EXISTENTES EN EL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO, EN TODAS SUS ÁREAS COVID Y NO COVID.
	EJECUTAR REGISTRO DE EVENTOS Y SUSCESOS ACAECIDOS EN LOS EQUIPOS MÉDICOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS COVID Y NO COVID DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO, EN SUS RESPECTIVOS TURNOS DE TRABAJO.
h	CUMPLIR CON LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD, DIRECTIVAS Y DEMAS NORMAS QUE RIGEN EL ACCIONAR DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO Y DE LA INSTITUCIÓN.
i	OTRAS ACTIVIDADES ASIGNADAS POR LA JEFATURA DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

**Coordinaciones Externas**

NO APLICA

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Técnica Superior</b>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

Egresado(a)  Titulado   
 Bachiller   
 Titulado/Licenciatura   
 Egresado  Titulado   
 Doctorado   
 Egresado  Titulado

TITULO TECNICO EN  
**ELECTRONICA DE**  
**INSTITUTO SUPERIOR Y/O**  
**SENATI**  
**A**  
**NOMBRE DE LA NACION**

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Si  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Si  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto** (No requieren documentación sustentaria):

MANEJO DE EQUIPOS MEDICOS

**B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

REFERIDAS A SERVICIO MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EQUIPOS MÉDICOS.

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermed	Avanzado
Procesador de Textos	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hojas de Cálculo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Programas de Presentación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observaciones :-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público y/o privado.

DOS AÑOS MINIMO EN ENTIDADES PUBLICAS O PRIVADAS

**Experiencia específica**

**A.) Marque el nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/>	Practicante Profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/>	Analista / Especialista
<input type="checkbox"/>	Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Dpto	<input type="checkbox"/>	Gerente o Director

**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS EN SECTOR PUBLICO O PRIVADO

**C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:**

SI  NO

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**Necesidad de contar con personal con experiencia pero principalmente empáticos con la situación actual salvaguardando la vida de los pacientes que aquejan este diagnóstico COVID-19.**

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

EMPATIA

TRABAJO EN EQUIPO

HABILIDAD PARA GESTIONAR EL TIEMPO

HABILIDAD PARA VISUALIZAR, IDENTIFICAR Y RESOLVER CUESTIONES TECNICAS PARA PODER RESOLVER CUESTIONES TECNICAS QUE PUEDAN CONVERTIRSE EN PROBLEMAS.

REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud  
-----  
Miguel Arturo Vergara León  
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO  
 Denominación del puesto: AUXILIAR (02)  
 Nombre del puesto: AUXILIAR ASISTENCIAL  
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA  
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA  
 Puestos a su cargo: NO APLICA

### MISIÓN DEL PUESTO

MANEJO DE CADAVERES QUE FALLECEN POR COVID 19 EN LA MORGUE

### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 REGISTRO DE INGRESOS Y EGRESOS DE CADAVERES DE MORGUE
- 2 REPORTE DIARIO Y MENSUAL DE INGRESOS Y EGRESOS DE CADAVERES
- 3 ENTREGA DE CADAVERES A FUNERARIAS Y EMPRESAS AUTORIZADAS PARA EL RECOJO AUTORIZADAS
- 4 USO ADECUADO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL - EPP
- 5 MANTENER LA CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACION QUE SE MANEJA

### COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas  
 CON EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO

Coordinaciones Externas  
 CON EL PERSONAL DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL HRDT

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado  Titulado

Doctorado

Egresado  Titulado

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

MANEJO ADECUADO DE CADAVERES EN LA MORGUE DEL HOSPITAL

REGIÓN LA LIBERTAD  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
  
 MC. E.R. Cristina Carrillo Ramírez  
 PATÓLOGA CLÍNICA  
 Jefe del Depto de Patología Clínica y Anatomía Patológica  
 Hospital Regional Docente de Trujillo

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

**CURSOS DE MANEJO DE CADAVERES EN CONTEXTO COVID (OPCIONAL)**

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo (Excel);		X		
Programa de		X		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

06 MESES

**Experiencia específica**

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

03 MESES

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

03 MESES OPCIONAL

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Area o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     SÍ     NO

Anote el sustento:

EN CASO DE SER EXTRANJERO DEBERA PRESENTAR CARNET DE EXTRANJERIA

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

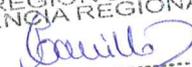
PERSONA DINAMICA

BUENA IMAGEN Y TRATO AMABLE

ALTO GRADO DE DISCRECIONALIDAD

CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION Y TRABAJO EN EQUIPO

NO ESTAR INMERSO EN GRUPO DE POBLACION VULNERABLE

REGIÓN LA LIBERTAD  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
  
 MC. E.R. Cristina Carrillo Ramirez  
 PATOLOGA CLINICA  
 Jefe del Dpto de Patología Clínica y Anatomía Patológica  
 Hospital Regional Docente de Trujillo



HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO
Denominación del puesto:	TÉCNICO DE ENFERMERÍA -UCI- EMERGENCIA- HOSPITALIZACIÓN
Nombre del puesto:	TÉCNICO DE ENFERMERÍA - 191
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar al personal médico y enfermería en la atención integral del paciente con COVID- 19 con deterioro de la salud, en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI), emergencia y hospitalización del Hospital Regional Docente de Trujillo considerando el respeto de los derechos del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar al personal médico y de enfermería en los diferentes procedimientos y recolección de muestras para el diagnóstico y tratamiento de los pacientes con COVID- 19.
- 2 Realizar la limpieza y desinfección concurrente o terminal del material, instrumental y equipos que se utilizan en la atención del paciente con COVID- 19 bajo supervisión profesional.
- 3 Participar en la admisión y alta del paciente con COVID- 19 en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI), emergencia y hospitalización.
- 4 Realizar acciones orientadas al bienestar y confort de los pacientes con COVID- 19 como : higiene corporal, cambios posturales, arreglo de cama, veladores, entre otros.
- 5 Llevar el inventario físico del material a su cuidado.
- 6 Utilizar las técnicas correctas del traslado de pacientes con COVID- 19 con los diferentes mobiliarios que se utilizan dentro de la institución.
- 7 Colaborar con el mantenimiento y conservación del material y equipos que se utilizan en los diferentes servicios, reportando cualquier desperfecto, deterioro y pérdida de los mismos.
- 8 Velar por la custodia de los diferentes equipos y materiales que se utilizan en la atención de pacientes con COVID 19
- 9 Poner práctica permanente valores como respeto, solidaridad, compañerismo, mentoría, justicia, equidad y trabajo en equipo.
- 10 Mantener una actitud proactiva a las indicaciones brindadas por sus superiores: jefa de departamento de enfermería, supervisoras, coordinadoras, jefas de servicios y enfermeras asistenciales.
- 11 Cumplir el código de ética de la función pública, en el desarrollo de las tareas que se le asigne según el ámbito de competencia.
- 12 Cumplir con las normas de bioseguridad durante la atención del paciente y procedimientos que realice.
- 13 Cumplimiento responsable de las normas institucionales y de los diferentes procesos que se realizan dentro de la institución

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con los diferentes servicios de la institución establecidos por su jefe inmediato.

Coordinaciones Externas

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TÍTULO DE TÉCNICO DE ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No



## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimientos sobre la atención del paciente en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI) o en emergencia o en hospitalización.

### B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos relacionados a la atención de los pacientes en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI) o en emergencia o en hospitalización de forma **opcional**

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	X			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

2 meses a más en hospitalización en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI) o en emergencia o en hospitalización del sector público o privado, incluido prácticas hospitalarias.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

2 meses a más de ejercicio en las áreas de la unidad de cuidados intensivos (UCI) o en emergencia o en hospitalización del sector público o privado, incluido prácticas hospitalarias.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

3 mese de forma **opcional**.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista     Especialista     Supervisor/ Coordinador     Jefe de Área o Dpto.     Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SÍ     NO

Anote el sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, habilidad para trabajo en equipo, proactiva, empatía, comunicación efectiva y asertiva.

REGION LA LIBERTAD  
Gerencia Regional de Salud  
  
Mg. Nimia María Núñez Llanos  
Jefe Dpto. de Enfermería  
Hospital Regional Docente de Trujillo